



Ministério da Saúde
Secretaria de Atenção Especializada à Saúde
Instituto Nacional de Câncer

ATA

Aos 19 dias do mês de abril do ano de dois mil de vinte e três, às 9h00, em sua unidade situada à Praça da Cruz Vermelha, n.º 23 - Centro, Rio de Janeiro/RJ, realizou-se a reunião híbrida do Comitê de Governança, Riscos e Controles do Instituto Nacional de Câncer - Inca, presidida pelo Diretor-Geral, Dr. Roberto de Almeida Gil, com o comparecimento dos respectivos membros, conforme lista de presença em anexo (0033194950), a fim de deliberar acerca da seguinte pauta:

Pauta:

- 1- Visita técnica da Comissão de Fiscalização Financeira e Controle da Câmara dos Deputados, coordenada pelo Deputado Federal Daniel Soranz;
- 2 - Contrato de Comodato: Clínica de Radioterapia Osolando J. Machado Ltda – HCII;
- 3 - Núcleo Interno de Regulação (NIR/Inca);
- 4 - Conferência Livre Nacional de Cuidados Paliativos;
- 5 - Reunião com a Engenharia sobre obra de manutenção e segurança da fachada do Hospital do Câncer – Unidade IV (HC IV/Inca);
- 6 - Comitê de Diversidade e Inclusão;
- 7 - Protocolo de Cooperação INCA/FIOCRUZ;
- 8 - Código de Conduta e Integridade;
- 9 - Esclarecimentos sobre licença sanitária;
- 10 – Informes.

1 - Visita técnica da Comissão de Fiscalização Financeira e Controle da Câmara dos Deputados, coordenada pelo Deputado Federal Daniel Soranz:

O Dr. Roberto de Almeida Gil, Diretor-Geral do Inca, abriu a reunião e passou a palavra a Sra. Angela Cóe, Coordenadora substituta de Assistência, que acompanhou a visita técnica da Comissão de Fiscalização Financeira e Controle da Câmara dos Deputados, coordenada pelo Deputado Federal Daniel Soranz.

A Sra. Angela Cóe, Coordenadora Substituta da Coordenação de Assistência, alertou que temos que nos preparar para visitas técnicas, para atender os questionamentos que eles trazem. A questão do Campus, por

exemplo, sempre está em evidência. Temos que nos atualizar das datas e o andamento do processo. Pois nossas informações podem ser divulgadas externamente, e uma informação incorreta, poderá comprometer a Instituição.

A Dra. Patrícia Juca, Diretora substituta do Hospital do Câncer - Unidade III (HC III/Inca), disse que o Deputado Federal Daniel Soranz fez questão de percorrer toda Unidade para conhecer.

O Dr. Roberto de Almeida Gil disse que essa experiência de receber uma visita técnica foi muito importante para conhecer as vulnerabilidades das Unidades do Inca. Solicitou que os Diretores levem as vulnerabilidades das Unidades para conhecimento da Direção-Geral. Pontuou algumas questões tais como: a falta de saída de emergência para os pacientes. Quanto ao Campus, informou está conduzindo dentro de nossas competências, alinhados com o Ministério da Saúde. Informou que está aguardando a autorização da Secretaria de Atenção Especializada à Saúde (SAES/MS) para a colocar a sala de Radioterapia em funcionamento. Ressaltou que a preocupação atual do Ministério da Saúde é executar o orçamento.

A Sra. Cassilda Soares, Coordenadora da Gestão de Pessoas do Inca, reforçou a necessidade de prosseguir com o Projeto Campus Inca. Relatou que fez uma reunião com a Divisão de Engenharia e Infraestrutura (Diengi/Inca) para falar sobre a rampa e a escada da saída de emergência do Hospital de Câncer - Unidade I (HC I/Inca), e após uma avaliação técnica, foi informada de que ficará inviável, devido ao custo dos ajustes na medida da rampa.

O Dr. Roberto de Almeida Gil falou que não devemos adiar os problemas prediais prioritários da Instituição, e ressaltou a importância de as chefias não descuidarem de alguns serviços essenciais, tais como aparelhos de informática e ar condicionados.

O Dr. João Viola, Coordenador de Pesquisa e Inovação do Inca, complementou dizendo que vale a pena o desfazimento de alguns aparelhos e solicitou que verifiquem a possibilidade de desfazimento no prédio da Coordenação de Pesquisa e Inovação do Inca (CPQI/Inca).

O Dr. Roberto de Almeida Gil sugeriu marcarmos uma reunião com a Comissão Interna de Desfazimento e verificar alguns facilitadores externos. Ressaltou que um exemplo que gostou muito, foi Projeto Phronesis, um processo todo encadeado do começo ao fim, o desfazimento, a retirada, a colocação, a adaptação do local.

Diberação: Dr. Roberto de Almeida Gil solicitou que seja agendada uma reunião com a Comissão de Desfazimento do Inca para atualização a respeito do que é interno e o que é externo, e como podemos proceder.

2 - Contrato de Comodato: Clínica de Radioterapia Osolando J. Machado Ltda – HCII:

A sra. Priscila Marietto, Diretora substituta do Hospital do Câncer – Unidade II (HCII/Inca), atualizou o Dr. Roberto Gil a respeito das dificuldades para dar continuidade às negociações do contrato de comodato do prédio com a clínica de radioterapia Osolando J. Machado. Informou que no subsolo ocorreu um alagamento, há alguns anos, e o local está fechado desde a saída da clínica. A avaliação técnica da engenharia verificou não haver avarias na estrutura predial, porém a solicitação do Campbel é que o INCA conserte o vazamento, coloque um aparelho de braquiterapia, para parceria com o Estado e Município e a clínica contrataria recursos humanos. Este impasse na negociação dificultou a resolução do problema.

Deliberação: Dr. Roberto de Almeida Gil solicitou que esse assunto seja discutido em uma próxima reunião.

3 - Núcleo Interno de Regulação (NIR/Inca):

O Dr. Roberto de Almeida Gil explicou que não concorda com o que se refere aos leitos vagos, de não termos informações precisas em tempo real. Pediu esclarecimentos a Sra. Angela Cóe.

A Sra. Angela Coe disse que explicou ao Dr. Daniel Soranz que ha ações a serem tomadas, inclusive, da plataforma da Secretaria Estadual de Saúde do Rio de Janeiro. Relativo ao Inca, esta tudo pronto, aguardando o aval da Secretaria Estadual de Saúde do Rio de Janeiro para juntar as plataformas. Outro ponto vulneravel é o Núcleo Interno de Regulação (NIR/Inca) que, por motivos inerentes as suas funções, não tem acesso direto as informações. Sendo assim, sugeriu voltar com as reunies com as chefias de enfermagem. Principalmente, no Hospital do Câncer - Unidade I (HCI/Inca), por ser o maior é mais dificultoso de obter os dados atualizados.

O Dr. Roberto de Almeida Gil explicou solicitou que o NIR coloque a direo-geral sempre a par das dificuldades, para que juntos encontrem as soluções. Advertiu que as unidades hospitalares do Inca integram o Sistema nico de Saúde (SUS) e oferecem tratamento integral às pessoas com câncer, são referências no tratamento de câncer, então têm um dever a cumprir junto à população, então temos que verificar a melhor forma de acelerar o atendimento ao paciente.

A Dra. Marianne Monteiro, Diretora substituta do Hospital de Câncer – Unidade I (HC I/Inca), informou que vai alinhar com toda a supervisão de enfermagem do HCI/Inca, que na passagem de plantão seja informado ao NIR, as informações de regulação, leitos adequados e inadequados.

Deliberação: O Dr. Roberto de Almeida Gil propôs agendamento de uma reunião específica com os diretores das Unidades e o Coordenador de Assistência, para tratar essa pauta.

4 - Conferência Livre Nacional de Cuidados Paliativos:

A Dra. Renata de Freitas, Diretora do Hospital de Câncer - Unidade IV (HC IV/Inca), informou que a Frente Paliativistas promover a primeira Conferência Nacional e solicitou a participação do Inca como sede e parceiros, este evento terá o formato híbrido, com inscrições para vagas de participação a serem preenchidas conforme a ordem de inscrição. Continuou explicando que será cumprido todos os pré-requisitos, que o evento está agendando para acontecer no dia 17 de maio.

O Dr. Roberto de Almeida Gil ratificou o impacto da aceitação da pauta, uma vez que traria visibilidade positiva e seria estratégico para todos os setores. É importante divulgar as publicações do Inca para mostrar a grandiosidade dos trabalhos.

5 - Reunião com a Engenharia sobre obra de manutenção e segurança da fachada do Hospital do Câncer – Unidade IV (HC IV/Inca):

A Dra. Renata de Freitas informou que a fachada do Hospital do Câncer – Unidade IV (HC IV/Inca), começou a apresentar umas instabilidades das placas, gerando risco. A manutenção predial fez um diagnóstico da fachada e sinalizaram 40 pontos frágeis com riscos de quedas. Disse que a engenharia informou que a solução poderá demorar até um ano.

O Dr. Roberto de Almeida Gil falou que há a necessidade de se fazer um levantamento de todas as obras estruturais imprescindíveis nas Unidades.

A Sra. Sheila Carvalho, Coordenadora Substituta de Administração do Inca, disse que precisa do levantamento sobre as prioridades de cada unidade, para começar a movimentação e que a Divisão de Engenharia (Diengi/Inca)  a divisão responsável para apropriar do assunto.

Deliberação: O Dr. Roberto Gil solicitar  Coordenação de Administração – Coage/Inca, um levantamento estratégico de todas as obras estruturais emergenciais necessárias nas Unidades Hospitalares do Inca.

6 - Comitê de Diversidade e Inclusão (0033352549):

O Dr. João Viola informou que já existe uma portaria publicada, e que a apresentação a respeito do Comitê de Diversidade e Inclusão é para ciência do Comitê de Governança, Riscos e Controles. Relatou que no início do processo, foram identificados diversos pontos que poderiam contribuir para a Instituição. Além disso, compreenderam que era necessário elaborar um retrato da Instituição. Esse retrato foi possível obter a partir da adaptação de um questionário na Coordenação de Pesquisa e Inovação (CPQI/Inca), que foi apresentado em novembro de 2020. A partir das respostas do questionário, enfatizaram os pontos que merecem maior atenção e, dessa forma, recrutaram pessoas que realmente se interessassem em participar das discussões para compreender as ações e iniciativas que poderiam abordar este tema. Hoje a comissão é formada por: Mariana Emerenciano, pesquisadora do INCA, Mariana Boroni, Patrícia Possik, pesquisadora do INCA e Lívia Pasqualin. O objetivo principal é conscientizar sobre as desigualdades visíveis para que a ciência realizada no Inca alcance níveis de excelência ainda maiores, focando em quatro pontos: *conscientização, equidade, diversidade e inclusão*. A conscientização deve despertar a consciência da comunidade científica para a importância da participação dos diferentes grupos na construção do conhecimento científico. Equidade é aumentar a justiça e eliminar as barreiras que impedem a participação plena de alguns grupos. A diversidade é o estímulo ao acesso de indivíduos historicamente negligenciados a grupos de excelência científica. A inclusão deve ser estimulada por um ambiente que respeite e valorize as diferenças, que minimize o preconceito e reconheça as desigualdades sistêmicas. Ao final, o Dr. João Viola sugeriu levar ao Comitê de Governança, Risco e Controles a proposta de trazer esse grupo de trabalho para a Direção-Geral.

A Sra. Flavia Mendes, Chefe da Divisão de Planejamento do Inca, informou que no diagnóstico para o próximo ciclo do planejamento estratégico, seria vantajoso aproveitar o questionário e ter a possibilidade aplicar institucionalmente.

O Dr. Roberto de Almeida explicou que o trabalho da Comissão estabelece uma mudança de cultura, uma transformação institucional. Na governança será criada uma comissão de conflitos. É necessário esclarecer o que é assédio e conflito, de forma que esses conceitos não sejam banalizados.

O Dr. João Viola esclareceu que se faz necessário envolver outras áreas. Nesse sentido, disse que devemos rever a Portaria e propor um novo grupo de trabalho, mais abrangente.

O Sr. Luiz Eduardo Chauvet, Chefe de Gabinete substituto do Inca, falou da importância de trazer esse tema para pauta do Comitê de Governança, Riscos e Controles e ser apoiado pela Direção-Geral.

7 - Protocolo de Cooperação INCA/FIOCRUZ.

O Dr. João Viola, explicou que, há cerca de 6 meses, fomos convidados pela Dra. Nísia Trindade, atualmente Ministra da Saúde, quando ainda era Presidente da Fiocruz, a assinar um termo de Cooperação com a Fiocruz. Informou que o documento está pronto para ser assinado eletronicamente pelo Diretor-Geral do Inca e pelo atual presidente da FIOCRUZ. Por meio de acordos específicos futuros, as partes estabelecem o presente protocolo visando criar entendimento mútuo, estabelecer um ambiente colaborativo e definir em comum acordo as bases a serem desenvolvidas nas áreas do ensino, pesquisa, desenvolvimento tecnológico, comunicação, informação e gestão e política no campo da saúde em geral. A partir desse protocolo de cooperação assinado, haverá possibilidades de criar grupos de trabalhos específicos nas mais diversas áreas de cooperação Institucional. Em reunião na semana passada, discutimos alguns pontos entre a Coordenação de Pesquisa e a Vice-Presidência da Fiocruz. Há algumas propostas, entre este, o Projeto de Rastreamento e Diminuição do Tumor de Colo de útero, nacionalmente, o piloto está sendo feito em Pernambuco, onde constam dados a colaborar e participar, com um grupo de trabalho montado. Neste grupo de trabalho, participam do INCA: o Dr. Marcelo Soares, da Coordenação de Pesquisa, o Dr. Arn Migowski e Dra. Flavia de Miranda, da Coordenação de Prevenção e Vigilância, com os parceiros de Pernambuco e a FIOCRUZ estão iniciando uma discussão sobre tumores hereditários, identificação de mutação específica em genes diferentes. A proposta junto a Fiocruz é chegar ao painel de marcadores moleculares para pacientes, onde possam se beneficiar das drogas alvos específicas. Definimos que o Inca trabalhará nas diretrizes e nos protocolos básicos, passando as informações a FIOCRUZ, onde dariam todo o suporte de sequenciamento a custo zero.

O Dr. Roberto de Almeida Gil ressaltou que estamos institucionalizando um caminho que já perfazíamos, que Instituições reconhecidamente importantes no Estado do Rio de Janeiro tenham convergências, sinergia para trabalharmos juntos.

O Dr. João Viola explicou que no protocolo de cooperação há propostas relevantes: fechar um plano de trabalho de entendimento e produção que chamam de Drogas Órfãs. O que estão solicitando agora é um grupo de trabalho entre a Coordenação de Assistência e a farmácia do Inca, com Farmanguinhos (Laboratório Farmacêutico Federal - Laboratório Oficial do Ministério da Saúde), para tratar dos medicamentos biossimilares, são os biossimilares da Bio-Manguinhos (a unidade produtora de imunobiológicos da Fiocruz). Informou que temos esses dois grupos de trabalho a serem criados, para tratar de assuntos distintos. Quanto aos diagnósticos de doenças respiratórias infecciosas, informou que a FIOCRUZ nos disponibiliza a infraestrutura para fazerem nosso diagnóstico e dar um plano de ação, coletar o material aqui e enviar, como fazíamos com o COVID.

8 - Código de Conduta e Integridade (0033352703).

A Sra. Maria das Graças dos Santos, Chefe do Serviço de Controle e Integridade do Inca - Secii/Inca, apresentou o Código Conduta e Integridade com as alterações sugeridas na última reunião do Comitê de Governança, Riscos e Controles. Ficando o texto da seguinte forma:

“Todos que se relacionam com INCA devem comunicar as violações a este Código para apuração. Os relatos poderão ser feitos de forma anônima, caso o denunciante opte por não se identificar.

O INCA valoriza as denúncias feitas com responsabilidade e consistência, baseadas em fatos e dados reais, e que descrevam situações que possam afetar a organização, os agentes públicos, pacientes, familiares, fornecedores ou demais partes interessadas. Não se tolera qualquer retaliação contra a pessoa que reporte tais violações. Toda denúncia será analisada com o devido rigor em conformidade às normas institucionais e legais. A denúncia será encaminhada à Comissão de Ética do Ministério da Saúde no Estado do Rio de Janeiro para o devido tratamento e possíveis sanções. Sendo procedente, haverá o início dos trabalhos internos nesta Comissão para os procedimentos cabíveis. Alerta-se que se do resultado da análise for identificado que a denúncia é infundada, tendo como interesse apenas causar instabilidade institucional ou prejudicar um agente público, os procedimentos mencionados de atuação dessa Comissão são igualmente compatíveis, mediante a análise da gravidade do caso.”

Complementando, a Sra. Maria das Graças dos Santos solicitou autorização para incluir a informação de que o Inca deseja instituir a Comissão de Equidade, Diversidade e Inclusão, que tem como objetivo tornar o ambiente de trabalho cada vez mais justo, colaborativo e tolerante.

Deliberação: Foi autorizada a adição da informação de que o Instituto Nacional de Câncer estabeleceu a Comissão de Equidade, Diversidade e Inclusão, para planejar e orientar políticas e ações afirmativas, educativas e inclusivas na Instituição.

9 - Esclarecimentos sobre licença sanitária:

Sra. Maria das Graças dos Santos informou que esteve na sede da Vigilância Sanitária Municipal e que confirmou que as unidades hospitalares federais estão isentas da revalidação anual da licença de funcionamento, conforme o Decreto Rio nº 46022, de 28/05/2019, Art. 1º, parágrafo 6º I que relaciona os estabelecimentos isentos de exigibilidade de obtenção de licenciamento sanitário: *"os estabelecimentos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, bem como suas autarquias e fundações públicas"*.

Informou ainda que foi alertada que visitas de inspeção da Visa Municipal podem ocorrer aleatoriamente e sem prévio agendamento, e que nos casos de solicitação de implantação de novos serviços e/ou de expansão de leitos, visitas de avaliação são realizadas. Mencionou que vai agendar uma visita a Visa Estadual, para maiores esclarecimentos a respeito das licenças de funcionamentos de serviços como Radioterapia, Medicina Nuclear, Agência Transfusional, Banco de Células, Tecidos e Órgãos, entre outros.

10 - INFORMES:

10.1 - Ofício recebido da Procuradoria da República:

O Sr. Eduardo Franco informou que recebeu um ofício da Dra. Roberta Trajano, Procuradora da República, requerendo informações de atualizações a respeito das nossas saídas prediais de emergências. Informou que encaminhou o referido ofício à Coordenação de Gestão de Pessoas (Cogep/Inca) com vistas ao setor especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho, para atender à solicitação.

10.2 - Reunião virtual com o Chefe de Gabinete da Saes/MS, Institutos Federais e Departamento de Gestão Hospitalar do Ministério da Saúde (DGH/MS), realizada em 14 de abril de 2023:

O Sr. Luiz Eduardo Chauvet relatou que no dia 14 de abril de 2023, participou de reunião com o Sr. Claudio Menezes, Chefe de Gabinete da Secretaria de Atenção especializada à Saúde (Saes/MS), cuja pauta foi: aquisição de passagens e demandas judiciais. Foi informado que haverá reuniões regulares com a parte administrativa das unidades e nessas reuniões, os Institutos e o Departamento de Gestão Hospitalar do Ministério da Saúde (DGH/MS) terão a oportunidade de se manifestarem. Sobre as demandas judiciais, ressaltou a importância de os processos serem encaminhados a CGOEX. Outro ponto discutido foi que terão agendas regulares do Secretário com os Diretores dos Institutos. Solicitou que todos os expedientes fossem cadastrados no Sistema Eletrônico de informações (SEI), e ressaltou que o processo deve ser iniciado com ofício e não um despacho. Ressaltou a importância de todos os documentos do Inca não saírem da Instituição sem a assinatura do Diretor-Geral, e solicitou a atenção aos prazos estabelecidos nos documentos. Ressaltou que o Sr. Secretário se empenhará em algumas áreas, tais como: saúde mental, com centro de atenção psicossocial, e também na questão dos aceleradores lineares para diminuir os gargalos no País.

O Dr. Roberto de Almeida Gil informou que as reuniões com o Sr. Secretário, Diretores dos institutos federais e áreas afins da Saes/MS, já estão acontecendo às terças-feiras, de 10h as 12h.

10.3 - Ofício-Circular constante no processo 25000039234/2023 – fluxo de solicitação de passagens e diárias nacionais e internacionais:

O Sr. Eduardo Franco informou que encaminhou o processo 25000039234/2023, referente ao fluxo de solicitação de passagens e diárias nacionais e internacionais, para todas as coordenações e áreas afins do Inca, para que tomassem conhecimento do novo fluxo de solicitação de diárias e passagens nacionais e internacionais, observando o rigor da necessidade de cumprirem os prazos estabelecidos pela Saes/MS. Mencionou também que a planilha enviada, será analisada pelo Gabinete da Saes/MS e, posteriormente, retornará à Coordenação-Geral de Projetos da Atenção Especializada (CGPROJ/Saes) com as informações da apreciação. Sendo assim, nenhuma viagem deve ser iniciada, sem antes ter sido aprovada pela Saes/MS.

A Sra. Cassilda Soares complementou informando que, para curso de capacitação profissional, o servidor deverá iniciar o processo de afastamento do País, no mínimo, quarenta e cinco (45) dias antes, Tempo hábil para correções e adequações de formulários e documentos exigidos.

O Sr. Eduardo Franco explicou que as diárias serão pagas normalmente, após aprovação da viagem na planilha e seguimento no fluxo, processo no Sei e no Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP).

10.4 - Adequação da carga horária na Instituição, conforme o plano de carreira de C&T (30 horas). – Processo 25000.043215/2023:

A Sra. Cassilda Soares informou que recebeu o processo 25000.043215/2023, referente a adequação da carga horária na Instituição, conforme o plano de carreira de C&T (30 horas) e, antes de respondê-lo, trouxe a

pauta para o Comitê de Governança, Riscos e Controles, a fim de esclarecer sobre o assunto. Explicou sobre a adequação da jornada de trabalho de 30 horas, propondo alteração na Portaria nº 260, de 21 de fevereiro de 2014 (*Dispõe sobre o funcionamento das unidades hospitalares sob gestão direta do Ministério da Saúde e a jornada de trabalho a que se submetem os servidores efetivos e temporários em exercício nessas unidades*), e informou que há outro processo com o mesmo assunto para respondermos a uma Ação Civil Pública. Ressaltou às 30 horas poderá ser estendida a outras categorias, futuramente.

O Dr. Roberto de Almeida Gil disse que estamos fazendo uma adequação, as outras categorias se adequaram e não tiveram um impacto no que produz atualmente. Ressaltou que ainda não realizamos uma divulgação interna, informando que todas as categorias terão direito.

A Sra. Cassilda Soares informou que fez um cronograma para iniciar em junho de 2023, com tempo hábil para organização e discussão de um plano de ação para o processo. Disse ainda que, algumas divisões já estão se mobilizando e fazendo seu plano de trabalho, e que serão feitas reuniões individuais com os diretores das Unidades, para ciência de todos.

Nada mais a tratar, deu-se por encerrada a reunião do Comitê de Governança, Riscos e Controles, nesta data. E para constar, a presente ata, após aprovada pelos membros, será assinada pela Secretária do Gabinete, Sra. Debora Cristina Malafaia Fernandes, e pelo Diretor-Geral, Dr. Roberto de Almeida Gil.



Documento assinado eletronicamente por **Debora Cristina Malafaia Fernandes, Assistente em Ciência e Tecnologia**, em 20/07/2023, às 14:46, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º, do art. 4º, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#); e art. 8º, da [Portaria nº 900 de 31 de Março de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Roberto de Almeida Gil, Diretor(a) do Instituto Nacional de Câncer**, em 20/07/2023, às 16:11, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º, do art. 4º, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#); e art. 8º, da [Portaria nº 900 de 31 de Março de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.saude.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_externo=0, informando o código verificador **0033096778** e o código CRC **BBA68536**.

Instituto Nacional de Câncer - INCA
Praça da Cruz Vermelha, nº 23 - Bairro Centro, Rio de Janeiro/RJ, CEP 20230-130
Site


RELAÇÃO DE PRESENÇA
 Comitê de Governança, Riscos e Controles

Data: 19/04/2023

Presidência por: Roberto de Almeida Gil

Assunto: Deliberação de assuntos Institucionais

NOME	PRESIDENTE	E-MAIL	TELEFONE	ASSINATURA/JUSTIFICATIVA
Roberto de Almeida Gil	Diretor-Geral	roberto_gil@inca.gov.br	3207-1006	
João Paulo de Biasso Viola	Diretor-Geral substituto	pviola@inca.gov.br	3207-6530	
MEMBROS		E-MAIL	TELEFONE	ASSINATURA/JUSTIFICATIVA
Eduardo Franco	Chefe de Gabinete	franco@inca.gov.br	3207-1103	
Luiz Eduardo Chauvet	Substituto	lchauvet@inca.gov.br	3207-1463	
Leonardo Salomão	Coordenador de Assistência	lsalomao@inca.gov.br	3207-1799	 VIRIUAL
Angela CÔe	Substituta	asilva@inca.gov.br	3207-1474	
Márcia Sarpa	Coordenadora de Prevenção e Vigilância	marcia.sarpa@inca.gov.br	3207-5501	
Andrea Reis	Substituta	areis@inca.gov.br	3207-6118	
Alise Bittencourt	Coordenadora de Administração	abittencourt@inca.gov.br	3207-5528	 férias
Sheila Carvalho	Substituta	scarvalho@inca.gov.br	3207-5521	
Cassida Soares	Coordenador de Gestão de Pessoas	csoares@inca.gov.br	3207-5523	
Camilla Allievi	Substituta	callievi@inca.gov.br	3207-5551	
Luis Felipe Ribeiro Pinto	Coordenador de Pesquisa	lfripinto@inca.gov.br	3207-6510	
João Viola	Substituto	jviola@inca.gov.br	3207-6530	
Gustavo Mello	Coordenador de Ensino	gmello@inca.gov.br	3207-5958	
Simone Guaraldi	Substituta	sguaraldi@inca.gov.br	3207-6053	
Roberto Lima	Diretora do Hospital de Câncer - Unidade I	rlima@inca.gov.br	3207-1324	
Marianne Monteiro	Substituta	marianne.monteiro@inca.gov.br	3207-1107	
Daniel Fernandes	Diretor do Hospital de Câncer - Unidade II	daniel.fernandes@inca.gov.br	3207-2804	
Priscila Helena Figueira	Substituta	pfigueira@inca.gov.br	3207-2820	
Marcelo Belo	Diretor do Hospital de Câncer - Unidade III	mbello@inca.gov.br	3207-4062	
Patrícia Jurá	Substituta	patricia.juca@inca.gov.br	3207-3915	
Renata de Freitas	Diretora do Hospital de Câncer - Unidade IV	renata.freitas@inca.gov.br	3207-3756	
Luciana Oliveira	Substituta	laoliveira@inca.gov.br	3207-3932	
Flávia Mendes	Chefe da Divisão de Planejamento	flavia.mendes@inca.gov.br	3207-1105	


RELAÇÃO DE PRESENÇA
 Comitê de Governança, Riscos e Controles

Data: 19/04/2023

Presidência por: Roberto de Almeida Gil

Assunto: Deliberação de assuntos institucionais

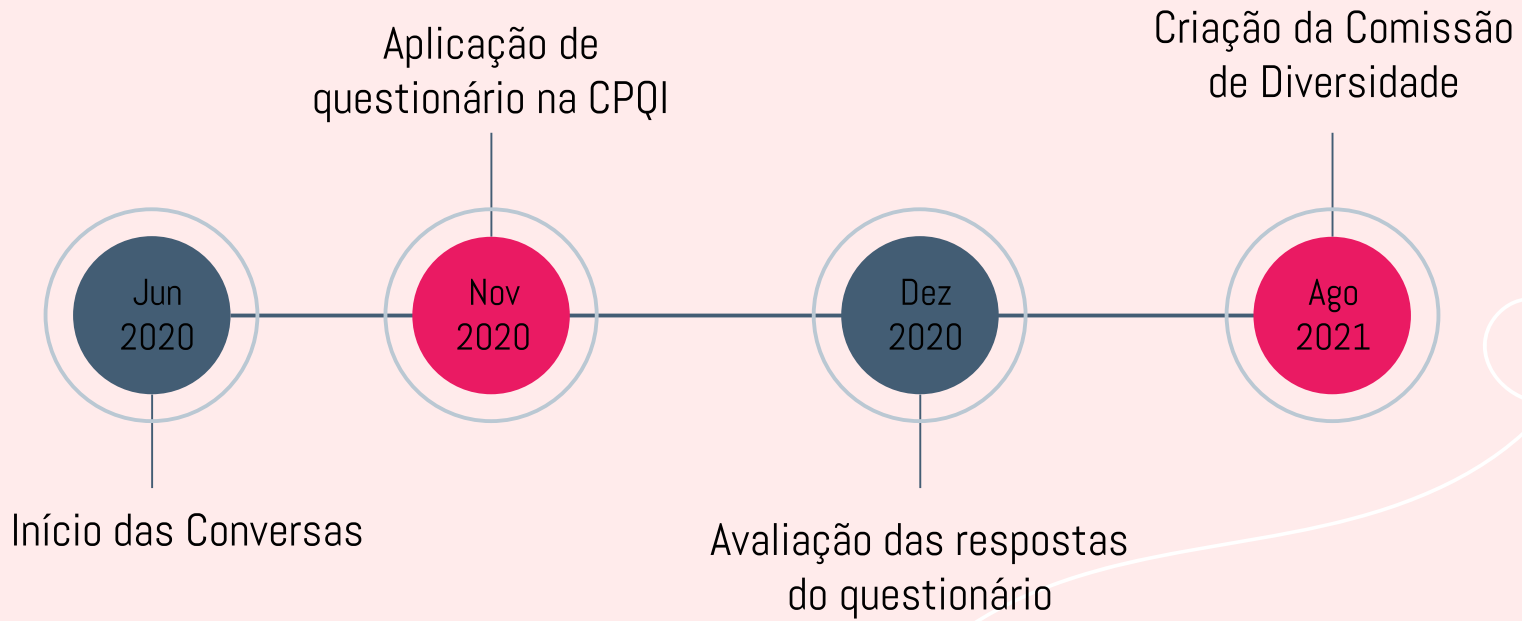
Osny Pereira	Substituto	osny@inca.gov.br	3207-1427	
NOME	SECRETÁRIAS	E-MAIL	TELEFONE	ASSINATURA/JUSTIFICATIVA
Nívea Espada	Chefe do Serviço de Apoio Administrativo do Gabinete	nepadada@inca.gov.br	3207-1195	
Debora Malafaia	Secretária do Gabinete (Substituta)	dfermandes@inca.gov.br	3207-1006	
NOME	CONVIDADOS	E-MAIL	TELEFONE	ASSINATURA/JUSTIFICATIVA
Maria das Graças dos Santos	Chefe do Serviço de Controle Interno e Integridade	maria.santos@inca.gov.br	3207-1191	
Andrea Ferreira	Substituta	andrea.ferreira@inca.gov.br	3207-1906	<i>M. Graças Santos</i>



EQUIDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO na Pesquisa do INCA

Como transformar o ambiente em que convivemos?

CPQI/INCA Comissão de Equidade, Diversidade e Inclusão (EDI)





Comissão de Diversidade

COMISSÃO DE DIVERSIDADE - QUEM SOMOS?



Mariana Emerenciano



Mariana Boroni



Patricia Possik



Lívia Pasqualin

GRUPO DE TRABALHO



Helen Paredes



Thayana Barbosa



Diego Gomes



Paula Alves



Paula Sabbo



Gislaine Curty



Paulo H Rohan



Sheila Lima



Teresa Fernandez



Thaís Hancio



Ana Clara

NOSSA MISSÃO

OBJETIVO PRINCIPAL

Conscientizar sobre desigualdades visíveis para que a ciência realizada em nosso instituto alcance níveis de excelência ainda maiores e que nosso ambiente se torne cada vez mais justo, colaborativo e tolerante.

01 CONSCIENTIZAÇÃO

Sensibilizar a comunidade científica para a **importância e a riqueza da participação dos diferentes grupos** na construção do conhecimento científico.

02 EQUIDADE

Aumentar a **justiça e imparcialidade nos processos** e oportunidades e **eliminar barreiras** que têm impedido a plena participação de alguns grupos.



DIVERSIDADE 03

Promover o **acesso de indivíduos historicamente negligenciados** a grupos de excelência científica.

INCLUSÃO 04

Estimular um **ambiente** que **respeite e valorize as diferenças**, que minimize o preconceito e reconheça as desigualdades sistêmicas.

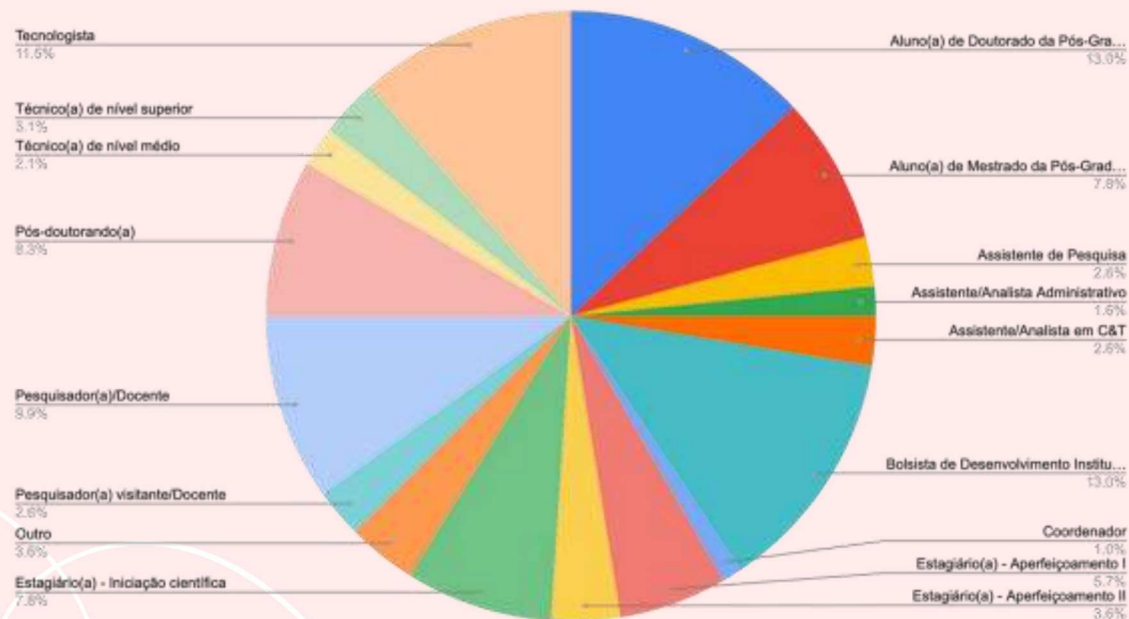
Questionário ANÔNIMO aplicado na CPQI em Nov 2020

QUÃO DIVERSOS SOMOS HOJE?

192 pessoas responderam

Estimamos que aproximadamente
345 pessoas poderiam ter
respondido ao questionário

Qual a sua ocupação na Pesquisa do INCA?



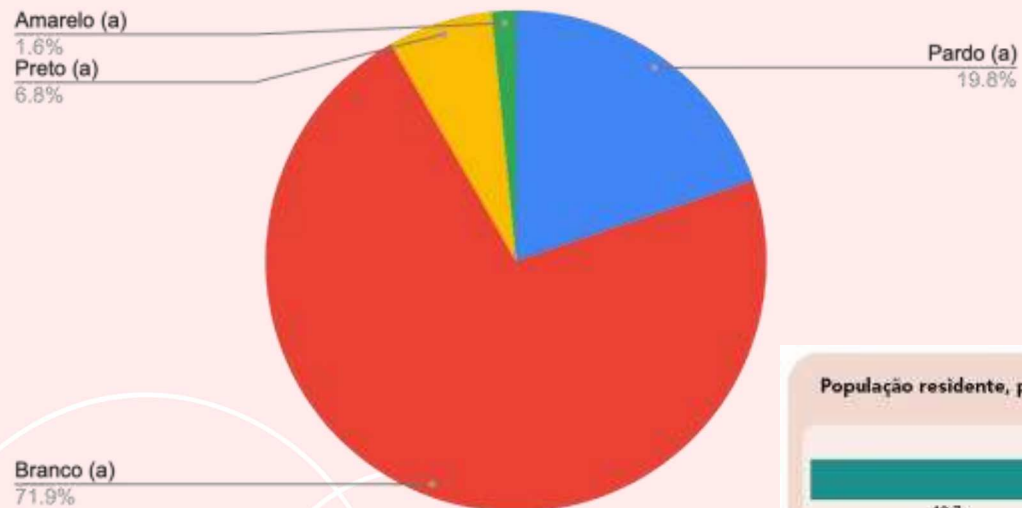
A presença de pessoas com **deficiência** é escassa

Você tem alguma deficiência? Se sim, qual (is)?

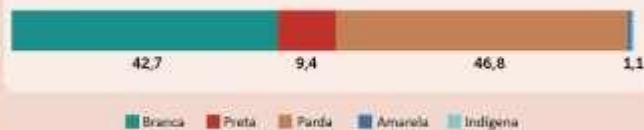


A grande maioria da força de trabalho da CPQI é **auto-declarada como branca**

De acordo com o padrão do IBGE como referência para a questão étnico-racial ou cor, como você se identifica?



População residente, por cor ou raça (%)



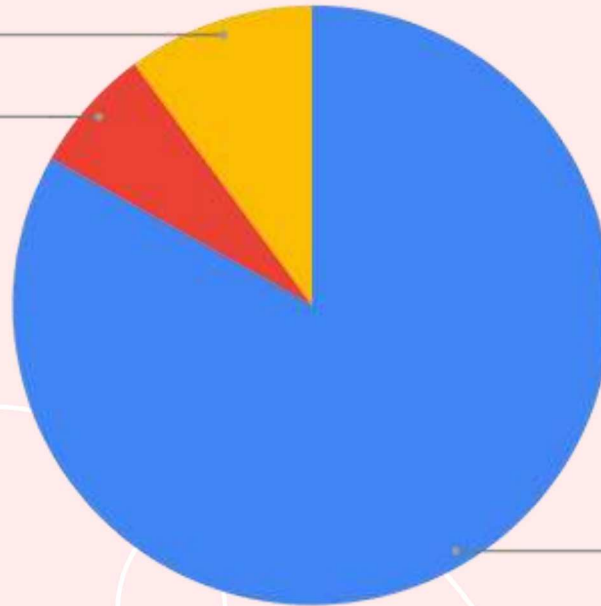
Fonte: IBGE, Diretoria de Pesquisas, Coordenação de Trabalho e Rendimento, Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínuos 2012-2019.

A maioria dos estudantes reportou **problemas psicológicos** associados à vida acadêmica

Agora, vamos falar um pouco de sentimentos? Você já teve ou tem sintomas de ansiedade e/ou depressão associada à vida acadêmica?

Não
10.1%

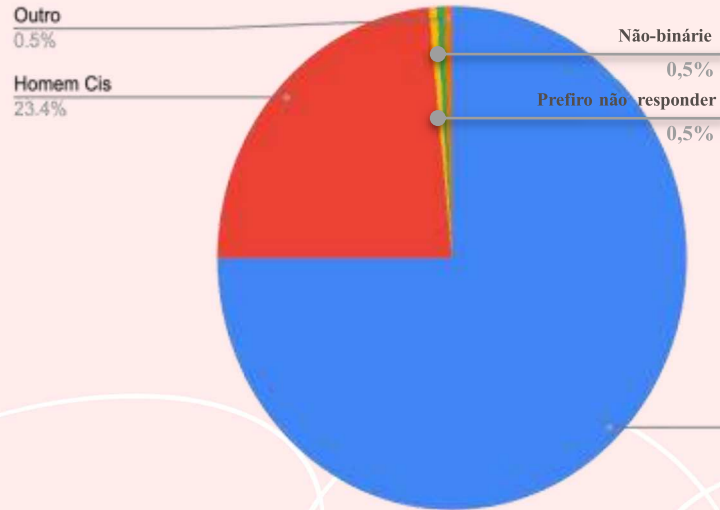
Não sei dizer
6.7%



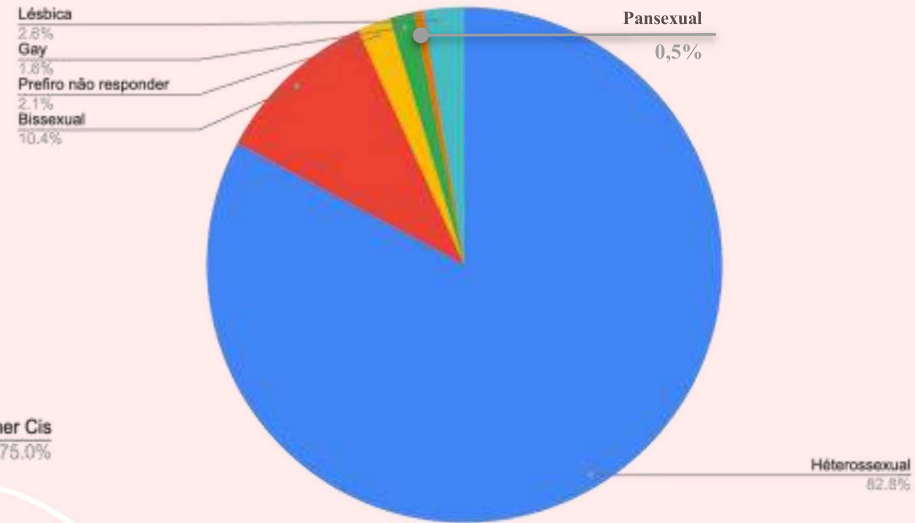
Sim
83.1%

Mulheres e Heterossexuais são a maioria

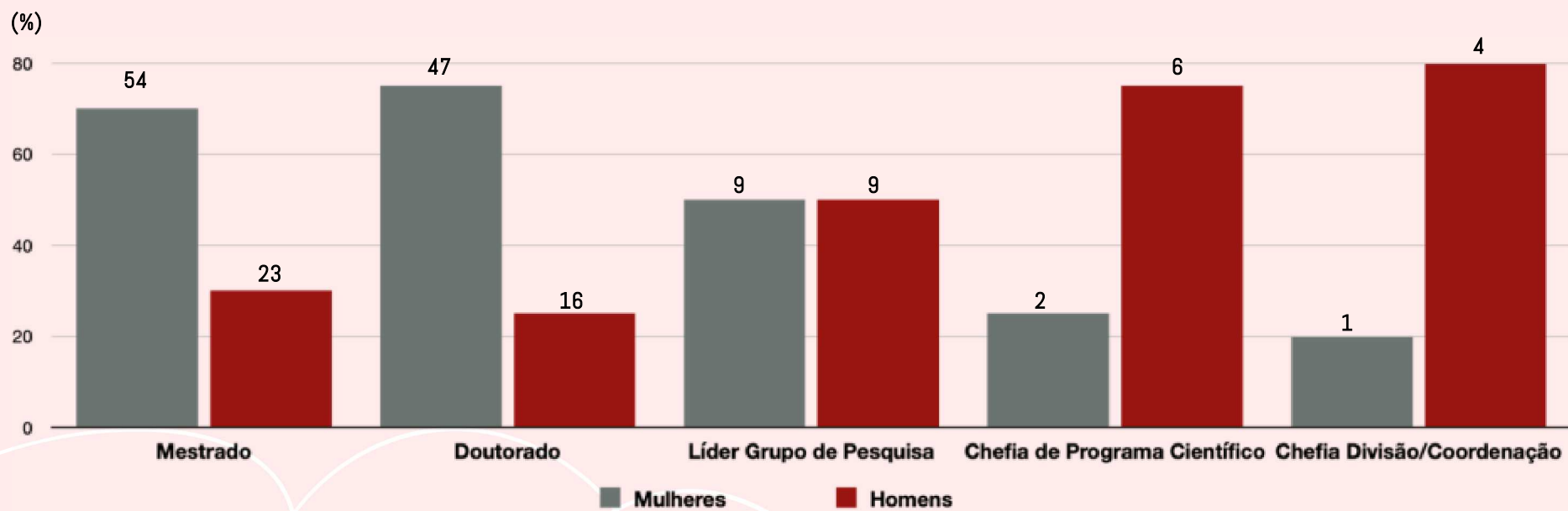
Qual sua identidade de gênero?



Qual sua orientação sexual?



Baixa presença de mulheres nas posições de tomada de decisão





AÇÕES

REALIZADAS



CURSO DE “VERÃO” EM ONCOLOGIA 2022

Apoio ao XIII Curso de Verão em Oncologia

Data: 4 a 15 de julho de 2022

Para esta edição, foram propostas ações de apoio à participação para que ela tenha um formato **mais inclusivo e diverso**.



Resultado: Edital 14/2021 – Apoio à Organização de Eventos Científicos, Tecnológicos e de Inovação no Estado do Rio de Janeiro

- ★ Apoio através de hospedagem para pessoas de outros estados
- ★ Prioridades de classificação para alunos não brancoS

Grupo de apoio psicológico

Objetivo: proporcionar um espaço de acolhimento, exposição cotidiana, troca de experiências e reflexão sobre questões que emergem em nosso trabalho;

Viabilização via parceria com DISAT

e Maria Liana Gesteira Fonseca



COMISSÃO DE DIVERSIDADE



GRUPO DE REFLEXÃO SOBRE O TRABALHO

19 E 26 DE JULHO, 02, 09 E 16 DE AGOSTO DE 2022 DE 10:00 ÀS 12:00 HORAS

Objetivo do Grupo:

Proporcionar um espaço de acolhimento das vivências cotidianas, de troca de experiências e de reflexão a respeito das questões que emergem no trabalho em oncologia.

O GRUPO SERÁ COORDENADO PELA DR^a MARIA LIANA G. FONSECA PSICÓLOGA DA DIVISÃO DE SAÚDE DO TRABALHADOR

Os encontros do grupo ocorrerão dentro de seu horário de dedicação na pesquisa, e para quem optar por participar, será concedida liberação das atividades de pesquisa pela chefia imediata.

Serão cinco encontros realizados a partir de julho, as terças-feiras, na COPQ

PÚBLICO ALVO:

ALUNOS DO PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ONCOLOGIA (PPGO)
MEMBROS DO PROGRAMA DE BOLSAS EM PESQUISA DO INCA (API, APII, PD E PV)

PARTICIPAÇÃO VOLUNTÁRIA



Os interessados deverão realizar a inscrição até o dia 17/06/2022, por intermédio do e-mail xxx@xxx informando nome completo, matrícula, e-mail e categoria profissional.

#INCDOM

MULHERES NA CIÊNCIA



Women in Science: UK-Brazil Gender Equality Partnerships Call



Supported by



Criação de uma rede entre a **University of Birmingham**, **INCA** e **USP Mulheres** cujo objetivo é promover e fortalecer a equidade de gênero em nossa instituição.

Take home message: EDI é uma área intersetorial; É preciso criar um ambiente inclusivo e de aprendizagem.



LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE PARA ALUNOS DO PPGO

Edital Doutorado e Mestrado 2023/1

“Caso a(o) candidata(o) se torne **mãe(pai) biológica(o) ou adotiva(o)** durante o período de Mestrado ou Doutorado é possível solicitar a Licença Maternidade(Paternidade). A Licença confere à bolsista materna a prorrogação por **6 (seis) meses** e ao bolsista paterno a prorrogação de **1 (um) mês da vigência** da bolsa e do tempo para defesa.”



PORTARIA GT

Objetivo: criar um grupo de trabalho para formular e implementar a formação e normatização da Comissão de Equidade, Diversidade e Inclusão (EDI) do INCA.

- Comissão voltada para a Pesquisa ou Institucional?

[Link Proposta de Portaria](#)



AGRADECIMENTOS

- **TODAS AS PESSOAS QUE RESPONDERAM O QUESTIONÁRIO**
- **CPQI.** Alexandra Mendes de Carvalho, Andréia Barros, Marcelo Mayernyik, João Viola, Luis Felipe Ribeiro Pinto
- **PPGO.** Marcelo Soares, Danielle Brito, Rodrigo Mafra
- **DG.** Luiz Eduardo Chauvet
- **CONPREV.** Helen Paredes, Liz Almeida
- **DISAT.** Maria Liana Gesteira Fonseca
- **PUC-RIO.** Pedro Pinheiro Teixeira
- **COLABORADORES.** Andréia Melo, Marcia Sarpa, Paula Sabbo, Monica Torres.

