



Ministério da Saúde  
Secretaria de Atenção Especializada à Saúde  
Instituto Nacional de Câncer José Alencar Gomes da Silva  
Coordenação de Administração Geral  
Divisão de Suprimentos  
Serviço de Contratos e Convênios

## TERMO ADITIVO

Processo nº 25410.015824/2019-00

**Unidade Gestora:** 250052

**TERMO ADITIVO Nº 083/2021**

**PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO ADMINISTRATIVO Nº 168/2020, QUE FAZEM ENTRE SI A UNIÃO, POR INTERMÉDIO DO INSTITUTO NACIONAL DE CÂNCER JOSÉ ALENCAR GOMES DA SILVA - INCA E A EMPRESA CONNECTCOM TELEINFORMÁTICA, COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA.**

A União, por intermédio do **INSTITUTO NACIONAL DE CÂNCER JOSÉ ALENCAR GOMES DA SILVA – INCA** com sede na Praça Cruz Vermelha, nº 23, 4º andar, na cidade do Rio de Janeiro/RJ, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 00.394.544/0171-50, neste ato representado por sua Diretora Geral, **Dra. ANA CRISTINA PINHO MENDES PEREIRA**, nomeada pela Portaria nº 1947 de 28 de setembro de 2016, publicada no DOU de 29 de setembro de 2016, portadora da matrícula funcional nº 2805755, doravante denominada **CONTRATANTE**, e a Empresa **CONNECTCOM TELEINFORMÁTICA COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA.**, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 00.308.141/0001-76, sediada na Rua Bernardino de Campos, 09 – 9º andar – Paraíso – São Paulo/SP, representada pelo seu Representante Legal **Sr. VALTER SANTOS LIMA JUNIOR**, portador da carteira de identidade nº 14893882, emitida pela SSP/SP e inscrito no CPF/MF sob o nº 101.773.738-06, conforme 40ª Alteração do Contrato Social da Empresa, doravante designada **CONTRATADA**, tendo em vista o que consta no Processo nº 25410.015824/2019-00 e em observância às disposições da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993 e da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 26 de maio de 2017, resolvem celebrar o presente Termo Aditivo ao Contrato nº 168/2020, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

### 1. CLÁUSULA PRIMEIRA – OBJETO

1.1. O objeto do presente instrumento é:

1.1.1. **PRORROGAR** o prazo da vigência do Contrato nº 168/2020, por 12 (doze) meses, contemplando-se, nesta ocasião, o período de 01/10/2021 a 30/09/2022, nos termos do art. 57, II, da Lei n.º 8.666, de

1993;

1.1.2. **REDUZIR**, para os cargos atualmente ocupados, o percentual de provisão anual para a rescisão, custo de reposição do profissional ausente e afastamento maternidade, a vigorar a partir do dia 01/10/2021, referente à exclusão dos custos variáveis e não renováveis no segundo ano de vigência do contrato, conforme Nota Técnica nº 652/2017-MP e recomendações contidas na Instrução Normativa nº 05/2017- MPDG, de 26/05/2017, conforme detalhado na Planilha Anexa 1. O ajuste proporcionará redução estimada de **R\$ 30.741,39** (trinta mil setecentos e quarenta e um reais e trinta e nove centavos) sobre o valor mensal de mão de obra do contrato, que corresponde a 12,25% do valor original do contrato estimado para mão de obra (Item 1);

1.1.3. **ALTERAR**, no item 1 da Planilha de Custo de Mão de Obra, o quantitativo de Analista Service Desk – Sênior (Perfil II) de 1 (um) para 2 (dois) profissionais no Suporte Técnico 2º nível de Software devido ao aumento nas necessidades de atendimento ao usuário e na gestão do parque tecnológico. A partir de 01/10/2021, o ajuste gerará um custo mensal adicional de **R\$ 11.591,27** (onze mil quinhentos e noventa e um reais e vinte e sete centavos) - base: outubro/2021, no preço atual do item ora acrescido, conforme detalhado na Planilha Anexa 2, nos termos das alíneas “a” e “b” do inciso I combinadas com o inciso II, respeitados os Parágrafos 1º e 2º, todos do artigo 65 da Lei nº 8.666, de 1993.

## 2. CLÁUSULA SEGUNDA – PREÇO

2.1. O valor anual da contratação passa a ser R\$ 2.815.525,02 (dois milhões oitocentos e quinze mil quinhentos e vinte e cinco reais e dois centavos).

2.2. O valor acima é meramente estimativo, de forma que os pagamentos devidos à CONTRATADA dependerão dos quantitativos de serviços efetivamente prestados.

2.3. Fica assegurado à CONTRATADA o direito à repactuação de valores ainda não adimplidos referentes ao ciclo de vigência imediatamente anterior à presente prorrogação, não concedidos.

## 3. CLÁUSULA TERCEIRA – DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

3.1. As despesas decorrentes da presente contratação correrão à conta de recursos específicos consignados no Orçamento Geral da União deste exercício, na dotação abaixo discriminada:

Gestão/Unidade: 250052 - Instituto Nacional de Câncer José Alencar Gomes da Silva;

Fonte de Recursos: 6153000000;

Programa de Trabalho: 10 302 5018 8758 0033 – 173226;

Elemento de Despesa: 339040;

Nota de Empenho: 2021NE181.

3.2. Nos exercícios seguintes, as despesas correspondentes correrão à conta dos recursos próprios para atender às despesas da mesma natureza, cuja alocação será feita no início de cada exercício financeiro.

## 4. CLÁUSULA QUARTA – GARANTIA DE EXECUÇÃO

4.1. A CONTRATADA deverá renovar a garantia contratual anteriormente prestada mantendo a proporção de 5% em relação ao valor global, no prazo de 10 (dez) dias úteis após a assinatura, prorrogáveis por igual período, a critério do órgão contratante.

## 5. CLÁUSULA QUINTA – RATIFICAÇÃO

5.1. Ficam mantidas as demais cláusulas e condições do contrato originário, naquilo que não contrariem o presente termo aditivo.

## 6. CLÁUSULA SEXTA – PUBLICAÇÃO

6.1. Incumbirá à CONTRATANTE providenciar a publicação deste instrumento, por extrato, no Diário Oficial da União, de acordo com o prescrito no artigo 61, parágrafo único, da Lei nº 8.666, de 1993.

Para firmeza e validade do pactuado, o presente termo aditivo vai assinado eletronicamente pelos contraentes, depois de lido e achado em ordem, e por duas testemunhas.

---

**Dra. ANA CRISTINA PINHO MENDES PEREIRA**  
**DIRETORA GERAL DO**  
**INSTITUTO NACIONAL DE CÂNCER**  
**JOSÉ ALENCAR GOMES DA SILVA**  
**CONTRATANTE**

---

**Sr. VALTER SANTOS LIMA JUNIOR**  
**Representante legal da Empresa**  
**CONNECTCOM TELEINFORMÁTICA, COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA**  
**CONTRATADA**

### TESTEMUNHAS:

1-

2-



Documento assinado eletronicamente por **Ana Cristina Pinho Mendes Pereira, Diretor-Geral do Instituto Nacional de Câncer José Alencar Gomes da Silva**, em 14/09/2021, às 17:45, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#); e art. 8º, da [Portaria nº 900 de 31 de Março de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Valter Santos Lima Júnior, Usuário Externo**, em 15/09/2021, às 09:48, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#); e art. 8º, da [Portaria nº 900 de 31 de Março de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Carlos Augusto Moniz Lustosa, Chefe do Serviço de Contratos e Convênios**, em 15/09/2021, às 09:55, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#); e art. 8º, da [Portaria nº 900 de 31 de Março de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Ana Karine dos Santos Furtado, Assistente em Ciência e Tecnologia**, em 15/09/2021, às 10:10, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#); e art. 8º, da [Portaria nº 900 de 31 de Março de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [http://sei.saude.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](http://sei.saude.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0022722079** e o código CRC **F11E6D8A**.

Referência: Processo nº 25410.015824/2019-00

SEI nº 0022722079

Serviço de Contratos e Convênios - SECONV/INCA  
Rua Marquês de Pombal nº 125 - Bairro Centro, Rio de Janeiro/RJ, CEP 20230-240  
Site

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Processo Nº: 25410.015824/2019-00

Município / UF: Rio de Janeiro / RJ

Item 01: Serviços continuados de apoio técnico especializado a usuários de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) do Instituto Nacional de Câncer José Alencar Gomes da Silva – INCA/MS, através de Central de Serviços, incluindo serviços de atendimento a usuários (1º nível), de suporte técnico (2º nível - software), de manutenção corretiva e preventiva de equipamentos de TIC (2º nível - hardware), de infraestrutura de cabeamento (rede de dados e voz) e de suporte a soluções de Telessaúde e Telemedicina, com fornecimento de peças, componentes e materiais, de acordo com as especificações, quantidades e demais condições constantes neste Termo de Referência e seus anexos.

**DETALHAMENTO - MÃO DE OBRA**

Funções			Qtd Profissionais	Salário Unitário	Σ Módulo 1	Σ Módulo 2	Σ Módulo 3	Σ Módulo 4	Σ Módulo 5	Custo Unitário	Custo Total
Serviço de atendimento a usuários (1º nível)			4	R\$ 2.626,35	R\$ 2.626,35	R\$ 809,08	R\$ 20,00	R\$ 1.129,62	R\$ 1.921,36	R\$ 6.506,41	R\$ 26.025,63
Serviço de suporte técnico (2º nível)	Suporte Técnico 2º nível de Software	Perfil II	1	R\$ 4.961,66	R\$ 4.961,66	R\$ 788,47	R\$ 20,00	R\$ 2.134,16	R\$ 3.311,59	R\$ 11.215,88	R\$ 11.215,88
		Perfil III	5	R\$ 3.920,43	R\$ 3.920,43	R\$ 788,47	R\$ 20,00	R\$ 1.686,27	R\$ 2.687,70	R\$ 9.102,87	R\$ 45.514,34
		Perfil IV	4	R\$ 3.026,35	R\$ 3.026,35	R\$ 788,47	R\$ 20,00	R\$ 1.301,68	R\$ 2.145,88	R\$ 7.282,38	R\$ 29.129,51
		Perfil V	4	R\$ 2.626,35	R\$ 2.626,35	R\$ 809,08	R\$ 20,00	R\$ 1.129,62	R\$ 1.915,49	R\$ 6.500,54	R\$ 26.002,15
	Suporte Técnico 2º nível de infraestrutura de cabeamento (rede de dados e voz)	Perfil VI	1	R\$ 3.920,43	R\$ 3.920,43	R\$ 788,47	R\$ 240,26	R\$ 1.686,27	R\$ 2.772,10	R\$ 9.407,53	R\$ 9.407,53
		Perfil VII	4	R\$ 2.626,35	R\$ 2.626,35	R\$ 809,08	R\$ 240,26	R\$ 1.129,62	R\$ 2.007,52	R\$ 6.812,83	R\$ 27.251,31
		Perfil VIII	1	R\$ 3.920,43	R\$ 3.920,43	R\$ 788,47	R\$ 1.407,25	R\$ 1.686,27	R\$ 3.259,65	R\$ 11.062,07	R\$ 11.062,07
	Suporte Técnico 2º nível de atendimento a soluções de Telessaúde e Telemedicina	Perfil IX	2	R\$ 2.626,35	R\$ 2.626,35	R\$ 809,08	R\$ 1.407,25	R\$ 1.129,62	R\$ 2.495,07	R\$ 8.467,37	R\$ 16.934,74
	Serviço de supervisão Operacional	Perfil X	1	R\$ 8.162,50	R\$ 8.162,50	R\$ 788,47	R\$ 20,00	R\$ 3.510,99	R\$ 5.214,65	R\$ 17.696,61	R\$ 17.696,61
<b>TOTAL</b>											<b>R\$ 220.239,77</b>

## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
<b>Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m</b>	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Analista Service Desk - Junior	22	4

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Analista Service Desk - Junior
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 1.381,44
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Nível Médio
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPJ RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 2.626,35
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 2.626,35</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 20,61
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 809,08</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ -
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros		R\$ -
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 20,00</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 39,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 26,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,25
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 65,65
F	FGTS	8,00%	R\$ 210,10

## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	61,98
H	SEBRAE	0,60%	R\$	15,75
Total		16,16%	R\$	424,38

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	218,77
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	73,01
SUBTOTAL		11,11%	R\$	291,78
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	47,01
Total		12,90%	R\$	338,79

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	1,20
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,08
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	52,52
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	5,09
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	0,82
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	52,52
Total		4,27%	R\$	112,23

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	218,86
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	218,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	35,36
Total		9,68%	R\$	254,22

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	424,38
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	338,79
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	112,23
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	254,22
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	1.129,62

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	458,50
B	Tributos	16,75%	R\$	1.089,82
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	601,84
	PIS	1,65%	R\$	107,35

## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	494,48
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	195,19
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	292,78
C	Lucro	7,40%	R\$	373,06
Total		34,15%	R\$	1.921,36

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.626,350
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	809,078
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	20,000
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.129,620
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	4.585,048
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	1.921,360
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	6.506,400

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)
I	Analista Service Desk - Junior	R\$ 6.506,40	1	R\$ 6.506,40
			Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
			4	R\$ 26.025,60
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$ 26.025,60		

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	6.506,40
B	Valor mensal do serviço	R\$	26.025,60
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	312.307,20



## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
<b>Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m</b>	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Analista Service Desk - Sênior	22	1

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Analista Service Desk - Sênior
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 2.110,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Superior Completo
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPD RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 4.961,66
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 4.961,66</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 788,47</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ -
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros		R\$ -
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 20,00</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 74,42
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 49,61
D	INCRA	0,20%	R\$ 9,92
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 124,04
F	FGTS	8,00%	R\$ 396,93

## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	117,09
H	SEBRAE	0,60%	R\$	29,76
Total		16,16%	R\$	801,77

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	413,30
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	137,93
SUBTOTAL		11,11%	R\$	551,24
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	88,81
Total		12,90%	R\$	640,05

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	2,27
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,16
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	99,23
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	9,62
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	1,55
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	99,23
Total		4,27%	R\$	212,06

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	413,47
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	413,47
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	66,81
Total		9,68%	R\$	480,28

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	801,77
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	640,05
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	212,06
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	480,28
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	2.134,16

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	790,42
B	Tributos	16,75%	R\$	1.878,66
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	1.037,47
	PIS	1,65%	R\$	185,06

## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	852,40
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	336,47
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	504,71
C	Lucro	7,39%	R\$	642,53
Total		34,14%	R\$	3.311,59

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	4.961,660
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	788,468
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	20,000
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	2.134,160
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	7.904,288
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	3.311,590
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	11.215,870

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) =(B x C)
I	Analista Service Desk - Sênior	R\$ 11.215,87	1	R\$ 11.215,87
			Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) =(D x E)
			1	R\$ 11.215,87
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	11.215,87	

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	11.215,87
B	Valor mensal do serviço	R\$	11.215,87
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	134.590,44

## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Analista Service Desk - Pleno	22	5

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Analista Service Desk - Pleno
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 2.110,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Superior Completo
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPD RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 3.920,43
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 3.920,43</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 788,47</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ -
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros	-	-
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 20,00</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 58,80
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 39,20
D	INCRA	0,20%	R\$ 7,84
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 98,01
F	FGTS	8,00%	R\$ 313,63

## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	92,52
H	SEBRAE	0,60%	R\$	23,52
Total		16,16%	R\$	633,52

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	326,57
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	108,98
SUBTOTAL		11,11%	R\$	435,55
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	70,17
Total		12,90%	R\$	505,72

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	1,79
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,13
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	78,40
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	7,60
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	1,22
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	78,40
Total		4,27%	R\$	167,54

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	326,70
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	326,70
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	52,79
Total		9,68%	R\$	379,49

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	633,52
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	505,72
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	167,54
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	379,49
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	1.686,27

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	641,51
B	Tributos	16,75%	R\$	1.524,73
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	842,01
	PIS	1,65%	R\$	150,19

## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	691,81
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	273,08
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	409,63
C	Lucro	7,39%	R\$	521,48
Total		34,14%	R\$	2.687,70

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.920,430
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	788,468
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	20,000
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.686,270
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	6.415,168
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	2.687,700
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	9.102,860

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) =(B x C)
I	Analista Service Desk - Pleno	R\$ 9.102,86	1	R\$ 9.102,86
			Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) =(D x E)
			5	R\$ 45.514,30
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	45.514,30	

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	9.102,86
B	Valor mensal do serviço	R\$	45.514,30
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	546.171,60

## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
<b>Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m</b>	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Analista Service Desk - Júnior	22	4

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Analista Service Desk - Júnior
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 1.381,44
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Nível Médio
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPJ RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 3.026,35
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 3.026,35</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 788,47</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ -
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros		R\$ -
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 20,00</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 45,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 30,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,05
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 75,65
F	FGTS	8,00%	R\$ 242,10

## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	71,42
H	SEBRAE	0,60%	R\$	18,15
Total		16,16%	R\$	489,02

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	252,09
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	84,13
SUBTOTAL		11,11%	R\$	336,22
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	54,17
Total		12,90%	R\$	390,39

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	1,38
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,10
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	60,52
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	5,87
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	0,94
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	60,52
Total		4,27%	R\$	129,33

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	252,19
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	252,19
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	40,75
Total		9,68%	R\$	292,94

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	489,02
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	390,39
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	129,33
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	292,94
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	1.301,68

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	513,64
B	Tributos	16,75%	R\$	1.219,80
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	673,62
	PIS	1,65%	R\$	120,15



## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	553,46
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	218,47
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	327,70
C	Lucro	7,30%	R\$	412,46
Total		34,05%	R\$	2.145,88

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.026,350
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	788,468
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	20,000
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.301,680
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	5.136,498
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	2.145,880
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	7.282,370

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) =(B x C)
I	Analista Service Desk - Júnior	R\$ 7.282,37	1	R\$ 7.282,37
			Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) =(D x E)
			4	R\$ 29.129,48
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	29.129,48	

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	7.282,37
B	Valor mensal do serviço	R\$	29.129,48
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	349.553,76

## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
<b>Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m</b>	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Técnico de Hardware	22	4

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico de Hardware
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 1.381,44
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Nível Médio
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPJ RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 2.626,35
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 2.626,35</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 20,61
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 809,08</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ -
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros	-	-
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 20,00</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 39,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 26,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,25
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 65,65
F	FGTS	8,00%	R\$ 210,10

## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	61,98
H	SEBRAE	0,60%	R\$	15,75
Total		16,16%	R\$	424,38

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	218,77
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	73,01
SUBTOTAL		11,11%	R\$	291,78
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	47,01
Total		12,90%	R\$	338,79

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	1,20
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,08
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	52,52
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	5,09
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	0,82
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	52,52
Total		4,27%	R\$	112,23

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	218,86
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	218,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	35,36
Total		9,68%	R\$	254,22

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	424,38
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	338,79
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	112,23
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	254,22
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	1.129,62

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	458,50
B	Tributos	16,75%	R\$	1.088,84
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	601,30
	PIS	1,65%	R\$	107,25

## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	494,04
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	195,01
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	292,52
C	Lucro	7,30%	R\$	368,17
Total		34,05%	R\$	1.915,49

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.626,350
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	809,078
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	20,000
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.129,620
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	4.585,048
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	1.915,490
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	6.500,530

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) =(B x C)
I	Técnico de Hardware	R\$ 6.500,53	1	R\$ 6.500,53
			Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) =(D x E)
			4	R\$ 26.002,12
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	26.002,12	

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	6.500,53
B	Valor mensal do serviço	R\$	26.002,12
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	312.025,44

## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Analista de Suporte de Rede - Pleno	22	1

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Analista de Suporte de Rede - Pleno
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 2.110,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Superior Completo
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPD RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 3.920,43
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 3.920,43</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 788,47</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ 220,26
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros	-	-
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 240,26</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 58,80
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 39,20
D	INCRA	0,20%	R\$ 7,84
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 98,01
F	FGTS	8,00%	R\$ 313,63

## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	92,52
H	SEBRAE	0,60%	R\$	23,52
Total		16,16%	R\$	633,52

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	326,57
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	108,98
SUBTOTAL		11,11%	R\$	435,55
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	70,17
Total		12,90%	R\$	505,72

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	1,79
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,13
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	78,40
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	7,60
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	1,22
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	78,40
Total		4,27%	R\$	167,54

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	326,70
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	326,70
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	52,79
Total		9,68%	R\$	379,49

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	633,52
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	505,72
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	167,54
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	379,49
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	1.686,27

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	663,54
B	Tributos	16,75%	R\$	1.575,76
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	870,19
	PIS	1,65%	R\$	155,22

## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	714,97
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	282,22
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	423,33
C	Lucro	7,30%	R\$	532,82
Total		34,05%	R\$	2.772,10

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.920,430
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	788,468
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	240,260
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.686,270
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	6.635,428
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	2.772,100
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	9.407,520

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) =(B x C)
I	Analista de Suporte de Rede - Pleno	R\$ 9.407,52	1	R\$ 9.407,52
			Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) =(D x E)
			1	R\$ 9.407,52
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	9.407,52	

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	9.407,52
B	Valor mensal do serviço	R\$	9.407,52
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	112.890,24

## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
<b>Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m</b>	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Técnico de Rede de dados e voz	22	4

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico de Rede de dados e voz
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 1.381,44
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Nível Médio
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPJ RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 2.626,35
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 2.626,35</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 20,61
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 809,08</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ 220,26
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros	-	-
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 240,26</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 39,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 26,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,25
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 65,65
F	FGTS	8,00%	R\$ 210,10



## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	61,98
H	SEBRAE	0,60%	R\$	15,75
Total		16,16%	R\$	424,38

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	218,77
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	73,01
SUBTOTAL		11,11%	R\$	291,78
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	47,01
Total		12,90%	R\$	338,79

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	1,20
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,08
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	52,52
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	5,09
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	0,82
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	52,52
Total		4,27%	R\$	112,23

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	218,86
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	218,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	35,36
Total		9,68%	R\$	254,22

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	424,38
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	338,79
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	112,23
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	254,22
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	1.129,62

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	480,53
B	Tributos	16,75%	R\$	1.141,15
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	630,18
	PIS	1,65%	R\$	112,41

## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	517,77
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	204,38
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	306,57
C	Lucro	7,30%	R\$	385,86
Total		34,05%	R\$	2.007,52

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.626,350
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	809,078
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	240,260
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.129,620
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	4.805,308
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	2.007,520
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	6.812,820

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) =(B x C)
I	Técnico de Rede de dados e voz	R\$ 6.812,82	1	R\$ 6.812,82
			Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) =(D x E)
			4	R\$ 27.251,28
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	27.251,28	

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	6.812,82
B	Valor mensal do serviço	R\$	27.251,28
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	327.015,36

## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Analista de Suporte - Pleno	22	1

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Analista de Suporte - Pleno
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 2.110,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Superior Completo
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPD RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 3.920,43
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
Total da Remuneração			R\$ 3.920,43

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$ 788,47

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ -
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros (Kit de sonorização e projeção + Ferramenta RTA)	-	R\$ 1.387,25
Total de Insumos Diversos			R\$ 1.407,25

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 58,80
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 39,20
D	INCRA	0,20%	R\$ 7,84
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 98,01
F	FGTS	8,00%	R\$ 313,63

## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	92,52
H	SEBRAE	0,60%	R\$	23,52
Total		16,16%	R\$	633,52

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	326,57
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	108,98
SUBTOTAL		11,11%	R\$	435,55
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	70,17
Total		12,90%	R\$	505,72

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	1,79
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,13
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	78,40
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	7,60
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	1,22
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	78,40
Total		4,27%	R\$	167,54

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	326,70
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	326,70
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	52,79
Total		9,68%	R\$	379,49

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	633,52
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	505,72
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	167,54
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	379,49
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	1.686,27

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	780,24
B	Tributos	16,75%	R\$	1.852,89
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	1.023,24
	PIS	1,65%	R\$	182,52

## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	840,71
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	331,86
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	497,79
C	Lucro	7,30%	R\$	626,53
Total		34,05%	R\$	3.259,65

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.920,430
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	788,468
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	1.407,250
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.686,270
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	7.802,418
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	3.259,650
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	11.062,060

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) =(B x C)
I	Analista de Suporte - Pleno	R\$ 11.062,06	1	R\$ 11.062,06
			Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) =(D x E)
			1	R\$ 11.062,06
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	11.062,06	

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	11.062,06
B	Valor mensal do serviço	R\$	11.062,06
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	132.744,72

## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
<b>Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m</b>	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Analista de Suporte - Júnior	22	2

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Analista de Suporte - Júnior
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 1.381,44
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Nível Médio
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPJ RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 2.626,35
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 2.626,35</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 20,61
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 809,08</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ -
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros (Kit de sonorização e projeção + Ferramenta RTA)	-	R\$ 1.387,25
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 1.407,25</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 39,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 26,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,25
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 65,65
F	FGTS	8,00%	R\$ 210,10

## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	61,98
H	SEBRAE	0,60%	R\$	15,75
Total		16,16%	R\$	424,38

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	218,77
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	73,01
SUBTOTAL		11,11%	R\$	291,78
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	47,01
Total		12,90%	R\$	338,79

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	1,20
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,08
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	52,52
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	5,09
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	0,82
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	52,52
Total		4,27%	R\$	112,23

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	218,86
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	218,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	35,36
Total		9,68%	R\$	254,22

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	424,38
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	338,79
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	112,23
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	254,22
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	1.129,62

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	597,22
B	Tributos	16,75%	R\$	1.418,28
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	783,23
	PIS	1,65%	R\$	139,71

## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	643,52
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	254,02
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	381,03
C	Lucro	7,30%	R\$	479,57
Total		34,05%	R\$	2.495,07

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.626,350
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	809,078
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	1.407,250
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.129,620
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	5.972,298
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	2.495,070
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	8.467,360

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)		Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)
I	Analista de Suporte - Júnior	R\$	8.467,36	1	R\$ 8.467,36
				Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
				2	R\$ 16.934,72
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	16.934,72		

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	8.467,36
B	Valor mensal do serviço	R\$	16.934,72
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	203.216,64



## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
<b>Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m</b>	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Supervisor	22	1

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Supervisor
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 2.110,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Superior Completo
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPD RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 8.162,50
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 8.162,50</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 788,47</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ -
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros	-	-
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 20,00</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 122,43
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 81,62
D	INCRA	0,20%	R\$ 16,32
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 204,06
F	FGTS	8,00%	R\$ 653,00

## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	192,63
H	SEBRAE	0,60%	R\$	48,97
Total		16,16%	R\$	1.319,03

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	679,93
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	226,91
SUBTOTAL		11,11%	R\$	906,85
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	146,10
Total		12,90%	R\$	1.052,95

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	3,74
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,27
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	163,25
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	15,83
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	2,55
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	163,25
Total		4,27%	R\$	348,89

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	680,20
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	680,20
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	109,92
Total		9,68%	R\$	790,12

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	1.319,03
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	1.052,95
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	348,89
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	790,12
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	3.510,99

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	1.248,19
B	Tributos	16,75%	R\$	2.964,18
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	1.636,93
	PIS	1,65%	R\$	291,99

## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	1.344,94
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	530,89
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	796,34
C	Lucro	7,30%	R\$	1.002,30
Total		34,05%	R\$	5.214,65

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	8.162,500
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	788,468
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	20,000
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	3.510,990
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	12.481,958
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	5.214,650
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	17.696,600

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)
I	Supervisor	R\$ 17.696,60	1	R\$ 17.696,60
			Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
			1	R\$ 17.696,60
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	17.696,60	

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	17.696,60
B	Valor mensal do serviço	R\$	17.696,60
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	212.359,20

## Memória de Cálculo

Vale Transporte								
Perfil	Salário	Tarifa	Qtd. dia	Total Diário	Dias	Total	Valor empregador	Valor deduzido
Analista Service Desk - Junior	R\$ 2.626,35	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	R\$ 20,61	R\$ 157,59
Analista Service Desk - Sênior	R\$ 4.961,66	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	-	R\$ 178,20
Analista Service Desk - Pleno	R\$ 3.920,43	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	-	R\$ 178,20
Analista Service Desk - Júnior	R\$ 3.026,35	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	-	R\$ 178,20
Técnico de Hardware	R\$ 2.626,35	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	R\$ 20,61	R\$ 157,59
Analista de Suporte de Rede - Pleno	R\$ 3.920,43	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	-	R\$ 178,20
Técnico de Rede de dados e voz	R\$ 2.626,35	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	R\$ 20,61	R\$ 157,59
Analista de Suporte - Pleno	R\$ 3.920,43	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	-	R\$ 178,20
Analista de Suporte - Júnior	R\$ 2.626,35	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	R\$ 20,61	R\$ 157,59
Supervisor	R\$ 8.162,50	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	-	R\$ 178,20

Vale Refeição				
Perfil	Valor Dia	Dias / mês	Desconto	Valor
Todos os profissionais	R\$ 26,10	22	1%	R\$ 568,46

### MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	-
C	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
F	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Custo bruto (sem os devidos descontos sindicais) do Plano de saúde R\$ - Colocar esta informação para contrato em RJ**

Não há em nossa folha atual colaboradores que fazem jus ao benefício de auxílio creche, portanto, o valor assumido é de R\$0,00. A ConnectCom declara expressa Anuência e ciência que, não obstante os cálculos estimativos apresentados, restará obrigada ao custeio do Auxílio Creche em todas as ocorrências do contrato, ainda que o número de ocorrências superem a expectativa atual da empresa, situação essa que não dará ensejo a pedido de reequilíbrio econômico-financeiro do contrato.

## Memória de Cálculo

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais	-
C	Equipamentos	-
D	Outros	-
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>R\$ 0,00</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**Custo estimado anual para ferramentas (mala de ferramentas), deslocamentos eventuais de R\$12.480,00, portanto, R\$12.480,00/12 meses / 13 recursos = R\$80,00 mensais por recurso. - Preencher com os dados corretos**

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%
B	SESI ou SESC	1,50%
C	SENAI ou SENAC	1,00%
D	INCRA	0,20%
E	Salário Educação	2,50%
F	FGTS	8,00%
G	Seguro acidente do trabalho	2,36%
H	SEBRAE	0,60%
<b>TOTAL</b>		<b>16,16%</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**Modulo 4.1 item A - Art. 7o Até 31 de dezembro de 2014, a contribuição devida pelas empresas que prestam exclusivamente os serviços de Tecnologia da Informação (TI) e de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), referidos no § 4o do art. 14 da Lei no 11.774, de 17 de setembro de 2008, incidirá sobre o valor da receita bruta, excluídas as vendas canceladas e os descontos incondicionais concedidos, em substituição às contribuições previstas nos incisos I e III do art. 22 da Lei no 8.212, de 24 de julho de 1991, à alíquota de 2,5% (dois inteiros e cinco décimos por cento).**

**Modulo 4.1 Item G. - Seguro Acidente do Trabalho (RAT = 2% e FAP = 1,14)**

### Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	

## Memória de Cálculo

B	Adicional de Férias	2,78%	
Subtotal		11,11%	
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias		
TOTAL			

*Nota Explicativa:*

**13º Salário:** corresponde à gratificação natalina garantido pela Constituição.

### FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

- **Constituição Federal de 1988** (Art. 7º, inciso VIII)
- **Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962** (Art. 1º ao 3º)
- **Lei nº 7.787, de 30 de junho de 1989** (Art. 1º, parágrafo único)
- Jurisprudência - TCU (Acórdão 1753/2008 – Plenário – vide apêndice pág. 51)
- **Jurisprudência - TRF - 3ª Região** (Apelação Cível, 303419 - vide apêndice pág. 51)

- **Observação (1)** - 13º Salário – Estudos do CNJ – Resolução nº 98/2009

**13º Salário** - Gratificação de Natal, instituída pela Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962. Pode-se determinar a provisão mensal considerando que na duração do contrato de 60 meses o empregado tem 5 meses de férias e labora em 56 meses.

**Adicional de Férias:** acréscimo legal equivalente a 1/3 do salário normal, devido no exercício do direito a férias.

- Observação (1) - O item Férias (sem o respectivo adicional) está contemplado no submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente.
- Observação (2) - 13º Salário – Estudos do CNJ – Resolução nº 98/2009

**Abono de Férias** - A Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII, prevê que as férias sejam pagas com adicional de, pelo menos, 1/3 (um terço) da remuneração do mês. Assim, a provisão para atender as despesas relativas ao abono de férias corresponde a:  $(1/3) * (5/56) * 100 = 2,98\%$ .

### FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

- **Constituição Federal de 1988** (Art. 7º, inciso VIII).

**Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias:** Para o preenchimento desse campo deve-se aplicar o percentual do submódulo 4.1 sobre o valor obtido no campo Subtotal (13º salário + Adicional de férias).

### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	%	
A	Afastamento maternidade		
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		

## Memória de Cálculo

TOTAL		
-------	--	--

**Afastamento Maternidade:** o custo final do afastamento maternidade é calculado a partir do custo efetivo de afastamento maternidade, do número de meses de licença maternidade, do percentual de mulheres no tipo de serviço e do número de ocorrências de maternidade.

Nesse caso o INSS reembolsa o salário da beneficiária. Entretanto, continuam sendo contados os demais encargos, como férias, adicional de férias, 13º salário, encargos previdenciários, FGTS, bem como benefícios como a assistência médica (se prevista em norma coletiva de trabalho (acordos, convenções ou sentenças normativas em dissídios coletivos).

**FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Constituição Federal de 1988** (Art. 6º e 201) - **CLT** (Art. 392) - **Jurisprudência - TST** (Orientação Jurisprudencial, SDI1 44 - vide apêndice pág. 51) - **Jurisprudência - TST** (Orientação Jurisprudência, SDI1 - vide apêndice pág. 52)

**Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade:** aplicar o percentual do submódulo 4.1 sobre o valor encontrado para o salário maternidade.

### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	% Renovação
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	0,046%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,003%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	2,00%	2,000%
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	0,194%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,31%	0,031%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	2,000%
<b>TOTAL</b>		<b>6,75%</b>	<b>4,275%</b>

**Aviso prévio indenizado:** ocorre quando a rescisão do contrato se dá imediatamente, ou seja, sem a comunicação de aviso.

**Observação (1) - Aviso Prévio Indenizado – Estudos CNJ – Resolução 98/2009 Aviso Prévio indenizado** - Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5,55% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Cálculo  $((1/12) \times 0,055) \times 100 = 0,46\%$ .

**Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado:** aplicar o percentual do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado.

**FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Jurisprudência - TCU** (Acórdão 2.217/2010 – Plenário - vide apêndice pág. 52)

## Memória de Cálculo

**Multa do FGTS do aviso prévio indenizado:** valor da multa do FGTS indenizado (40%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicado sobre o custo de referência do aviso prévio indenizado. - **Observação (1)** - No cálculo dos valores limites para limpeza e vigilância, o custo do aviso prévio indenizado é acrescido da multa do FGTS indenizado (40%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicada sobre o custo de referência para o aviso indenizado.

**FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990** (Art. 18 § 1º) com redação dada pela **Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997**. - **Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001**. (Art. 1º) – **Lei: 13.932/2019**

**Observação (2) - Aviso Prévio Indenizado – Estudos CNJ – Resolução 98/2009 Multa FGTS - Rescisão sem Justa Causa:** A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40%, da soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário

**Aviso prévio trabalhado:** quando o empregado é comunicado (aviso prévio) da futura rescisão, período de aviso prévio, os salários são pagos normalmente e incidem as contribuições previdenciárias.

**Observação (1)** - No cálculo dos valores limites de limpeza e vigilância, o custo do aviso prévio trabalhado é obtido pela diluição do custo de referência para aviso prévio trabalhado por trabalhador pelo número médio de meses em que o trabalhador permanece no emprego (permanência média – dados da RAIS). Sobre este valor aplica-se o percentual de 23% (7/30) correspondentes aos dias não trabalhados.

**FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Jurisprudência - TCU** (Acórdão 3.006/2010 – Plenário - vide apêndice pág. 53)

- **Observação (2) - Aviso Prévio Trabalhado – Estudos CNJ – Resolução 98/2009 Aviso Prévio:** Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Cerca de 2% do pessoal é demitido nessa situação. Logo a provisão representa:  $((7/30)/12) \times 0,02 \times 100 = 0,04\%$ .

**Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado:** aplica-se o percentual do submódulo 4.1 sobre o valor do aviso prévio trabalhado.

**Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado:** valor da multa do FGTS trabalhado (40%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicado sobre o custo de referência do aviso prévio trabalhado.

**Observação (1):** No cálculo dos valores limites para limpeza e vigilância o custo do aviso prévio trabalhado, é acrescido da multa do FGTS trabalhado (40% + 10%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicada sobre o custo de referência para o aviso trabalhado.

### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias (com substituição) –	8,33%	
B	Ausência por doença		
C	Licença paternidade		
D	Ausências legais		



## Memória de Cálculo

E	Ausência por Acidente de trabalho		
F	Outros (especificar)		
Subtotal			
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição		
TOTAL		8,33%	

**Férias:** afastamento por 30 dias sem prejuízo da remuneração após cada período de 12 meses de vigência do contrato garantido pela Constituição Federal.

**Observação (1):** No item Férias não deve ser incluído o adicional de Férias, uma vez que esse adicional já está contemplado no Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias.

**FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Constituição Federal de 1988** (Art. 7º inciso XVII) - **CLT** (Art. 129 e 130)

- **Observação (2) - Férias – Estudos do CNJ – Resolução 98/2009 “Férias:** Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o artigo 129 e o inciso I, artigo 130, do Decreto-Lei nº 5.452/43 - CLT.

**Ausência por doença:** Custo relacionado à ausência do profissional pelos dias não trabalhados em virtude de enfermidade ficando a contratada obrigada em fazer a sua substituição conforme cláusulas contratuais celebradas.

**FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - CLT** (Art. 131 inciso III, Art. 201 inciso I e Art. 476) - **Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991** (Art. 18 inciso I e Art. 59 ao 63) - **Instrução Normativa nº 84, de 13 de julho de 2010.** (Art. 6º inciso II) - **Jurisprudência - TCU** (Acórdão 1753/2008 – Plenário - vide apêndice pág. 53)

**Observação - Auxílio Doença – Estudos do CNJ – Resolução 98/2009 Auxílio Doença:** o artigo 131, inciso III, da CLT, onera a empresa com até 15 (quinze) ausências do empregado por motivo de acidente ou doença atestada pelo INSS; Esta parcela refere-se aos dias em que o empregado fica doente e a contratada deve providenciar sua substituição.

**Entendemos que deva ser adotado 5,96 dias, conforme consta do memorial de cálculo encaminhado pelo MP, devendo-se converter esses dias em mês e depois dividi-lo pelo número de meses no ano. (Acórdão 1753/2008 – Plenário TCU) Cálculo:**  $(5,96/30)/12 \times 100 = 1,66\%$

**Licença paternidade:** custo de ausência do trabalhador no período de 5 (cinco) dias corridos iniciados na data de nascimento da criança e com previsão constitucional.

**FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Constituição Federal de 1998** (Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, Art. 7º inciso XVII e art. 10) - **Jurisprudência - TCU** (Acórdão 1753/2008 – Plenário - vide apêndice pág. 54)

**Observação (1) - Licença Paternidade – Estudos do CNJ – Resolução 98/2009 Licença Paternidade:** Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT - concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Dessa forma a provisão para este item corresponde a :  $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ .

## Memória de Cálculo

**Ausências legais:** Ausências previstas na legislação vigente que é composta por um conjunto de casos em que o funcionário pode se ausentar sem perda remuneração.

**FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - CLT** (Art. 131 inciso I e Art. 473 inciso I ao IX) - **Jurisprudência - TCU** (Acórdão 1753/2008 – Plenário - vide apêndice pág. 54) - **Jurisprudência - TST** (Súmula 89 - falta ao serviço (mantida) Res. 121/2003, Dj 19, 20 e 21.11.2003)

*Se as faltas já são justificadas pela lei, consideram-se como ausências legais e não serão descontadas para o cálculo do período de férias. Histórico: Redação original - RA 69/1978, DJ 26.09.1978 –*

**Observação (1) - Ausências Legais (Faltas legais) – Estudos do CNJ – Resolução 98/2009 Faltas Legais:** Ausências ao trabalho asseguradas ao empregado pelos artigos 473 e 83 da CLT (morte de cônjuge, ascendente, descendente; casamento; nascimento de filho; doação de sangue; alistamento eleitoral; serviço militar; comparecer a juízo)

**Ausência por Acidente de trabalho:** valor do custo referente aos 15 (quinze) primeiros dias em que o empregado encontra-se afastado por acidente de trabalho e a empresa contratada tem o dever de remunerá-lo. Após esse período o ônus passa a ser do INSS.

**FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - CLT** (Art. 131 inciso III e Art. 201 inciso I) - **Lei nº 8.213, de 14 de julho de 1991** (Art. 18 ao 21) - **Decreto nº 3.048, de 6 de maio de 1999** (Art. 30 ao 32) - **Jurisprudência - TCU** (Acórdão 1753/2008 – Plenário - vide apêndice pág. 54) - **Ministério do Trabalho - Instrução Normativa nº 84, de 13 de julho de 2010** (Art. 6º inciso III).

**- Observação (1) - Acidente de Trabalho – Estudos do CNJ – Resolução 98/2009 Acidente de Trabalho:** O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano. Assim a provisão corresponde a:  $((15/30)/12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$ .

### Quadro - resumo – módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		
4.2	13º salário + Adicional de férias		
4.3	Afastamento maternidade		
4.4	Custo de rescisão		
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL			

**Nota Explicativa:** O preenchimento dos valores referentes a esta tabela deverão ser os mesmos definidos nas tabelas anteriores, respectivamente:

- a) Encargos Previdenciários e FGTS: campo "TOTAL" Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS;
- b) 13º Salário + Adicional de Férias: campo "TOTAL" Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias;

## Memória de Cálculo

- c) Afastamento Maternidade: campo "TOTAL" Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade;
- d) Custo de Rescisão: campo "TOTAL" Submódulo 4.4 - Rescisão;
- e) Custo de Reposição do Profissional Ausente: campo "TOTAL" Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente;
- f) Outros (especificar): Outros encargos sociais e trabalhistas não previstos anteriormente.

### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	
A	Custos Indiretos		
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS)	1,65%	
	B.1 Tributos Estaduais (COFINS)	7,60%	
	B.2 Tributos Estaduais	0,00%	
	B.3 Tributos Municipais (ISS)	3,00%	
	B.4 Outros tributos (INSS)	4,50%	
C	Lucro		
<b>Total</b>		<b>16,75%</b>	

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota Explicativa: Custos indiretos: são os gastos da contratada com sua estrutura administrativa, organizacional e gerenciamento de seus contratos, tais como as despesas relativas a: a) funcionamento e manutenção da sede, tais como aluguel, água, luz, telefone, o Imposto Predial Territorial Urbano – IPTU, dentre outros; b) pessoal administrativo; c) material e equipamentos de escritório; d) supervisão de serviços; e) seguros.

Tributos: são os valores referentes ao recolhimento de impostos e contribuições incidentes sobre o faturamento, conforme estabelecido pela legislação vigente. É toda prestação pecuniária compulsória, em moeda ou cujo valor nela se possa exprimir, que não constitua sanção de ato ilícito, instituída em lei e cobrada mediante atividade administrativa plenamente vinculada. (art. 3º - CTN – Lei nº 5.172/66). Os tributos são impostos, taxas e contribuições de melhoria. (art. 3º - CTN – Lei nº 5.172/66).

Modulo 5 - com, o advento da Lei 13.161/2015 publicada em 31/08/2015, em seu artigo 1º, alterou a Lei no 12.546/2011, passando o artigo 7º-A, a vigorar a partir de 01/12/2015 com a seguinte redação: Art. 7º-A. A alíquota da contribuição sobre a receita bruta prevista no art. 7º será de 4,5% (quatro inteiros e cinco décimos por cento).

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Processo Nº: 25410.015824/2019-00

Município / UF: Rio de Janeiro / RJ

Item 01: Serviços continuados de apoio técnico especializado a usuários de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) do Instituto Nacional de Câncer José Alencar Gomes da Silva – INCA/MS, através de Central de Serviços, incluindo serviços de atendimento a usuários (1º nível), de suporte técnico (2º nível - software), de manutenção corretiva e preventiva de equipamentos de TIC (2º nível - hardware), de infraestrutura de cabeamento (rede de dados e voz) e de suporte a soluções de Telessaúde e Telemedicina, com fornecimento de peças, componentes e materiais, de acordo com as especificações, quantidades e demais condições constantes neste Termo de Referência e seus anexos.

**DETALHAMENTO - MÃO DE OBRA**

Funções			Qtd Profissionais	Salário Unitário	Σ Módulo 1	Σ Módulo 2	Σ Módulo 3	Σ Módulo 4	Σ Módulo 5	Custo Unitário	Custo Total
Serviço de atendimento a usuários (1º nível)			4	R\$ 2.626,35	R\$ 2.626,35	R\$ 809,08	R\$ 20,00	R\$ 1.129,62	R\$ 1.921,36	R\$ 6.506,41	R\$ 26.025,63
Serviço de suporte técnico (2º nível)	Suporte Técnico 2º nível de Software	Perfil II	1	R\$ 4.961,66	R\$ 4.961,66	R\$ 788,47	R\$ 20,00	R\$ 2.134,16	R\$ 3.311,59	R\$ 11.215,88	R\$ 11.215,88
		Perfil II (Acréscimo)	1	R\$ 4.961,66	R\$ 4.961,66	R\$ 788,47	R\$ 20,00	R\$ 2.398,72	R\$ 3.422,43	R\$ 11.591,27	R\$ 11.591,27
		Perfil III	5	R\$ 3.920,43	R\$ 3.920,43	R\$ 788,47	R\$ 20,00	R\$ 1.686,27	R\$ 2.687,70	R\$ 9.102,87	R\$ 45.514,34
		Perfil IV	4	R\$ 3.026,35	R\$ 3.026,35	R\$ 788,47	R\$ 20,00	R\$ 1.301,68	R\$ 2.145,88	R\$ 7.282,38	R\$ 29.129,51
		Perfil V	4	R\$ 2.626,35	R\$ 2.626,35	R\$ 809,08	R\$ 20,00	R\$ 1.129,62	R\$ 1.915,49	R\$ 6.500,54	R\$ 26.002,15
	Suporte Técnico 2º nível de infraestrutura de cabeamento (rede de dados e voz)	Perfil VI	1	R\$ 3.920,43	R\$ 3.920,43	R\$ 788,47	R\$ 240,26	R\$ 1.686,27	R\$ 2.772,10	R\$ 9.407,53	R\$ 9.407,53
		Perfil VII	4	R\$ 2.626,35	R\$ 2.626,35	R\$ 809,08	R\$ 240,26	R\$ 1.129,62	R\$ 2.007,52	R\$ 6.812,83	R\$ 27.251,31
	Suporte Técnico 2º nível de atendimento a soluções de Telessaúde e Telemedicina	Perfil VIII	1	R\$ 3.920,43	R\$ 3.920,43	R\$ 788,47	R\$ 1.407,25	R\$ 1.686,27	R\$ 3.259,65	R\$ 11.062,07	R\$ 11.062,07
		Perfil IX	2	R\$ 2.626,35	R\$ 2.626,35	R\$ 809,08	R\$ 1.407,25	R\$ 1.129,62	R\$ 2.495,07	R\$ 8.467,37	R\$ 16.934,74
	Serviço de supervisão Operacional		Perfil X	1	R\$ 8.162,50	R\$ 8.162,50	R\$ 788,47	R\$ 20,00	R\$ 3.510,99	R\$ 5.214,65	R\$ 17.696,61
<b>TOTAL</b>											<b>R\$ 231.831,03</b>

## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Analista Service Desk - Junior	22	4

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Analista Service Desk - Junior
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 1.381,44
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Nível Médio
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPJ RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 2.626,35
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 2.626,35</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 20,61
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 809,08</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ -
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros	-	-
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 20,00</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 39,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 26,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,25
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 65,65
F	FGTS	8,00%	R\$ 210,10

## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	61,98
H	SEBRAE	0,60%	R\$	15,75
Total		16,16%	R\$	424,38

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	218,77
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	73,01
SUBTOTAL		11,11%	R\$	291,78
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	47,01
Total		12,90%	R\$	338,79

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	1,20
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,08
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	52,52
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	5,09
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	0,82
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	52,52
Total		4,27%	R\$	112,23

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	218,86
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	218,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	35,36
Total		9,68%	R\$	254,22

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	424,38
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	338,79
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	112,23
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	254,22
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	1.129,62

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	458,50
B	Tributos	16,75%	R\$	1.089,82
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	601,84
	PIS	1,65%	R\$	107,35

## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	494,48
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	195,19
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	292,78
C	Lucro	7,40%	R\$	373,06
Total		34,15%	R\$	1.921,36

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.626,350
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	809,078
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	20,000
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.129,620
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	4.585,048
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	1.921,360
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	6.506,400

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) =(B x C)
I	Analista Service Desk - Junior	R\$ 6.506,40	1	R\$ 6.506,40
			Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) =(D x E)
			4	R\$ 26.025,60
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	26.025,60	

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	6.506,40
B	Valor mensal do serviço	R\$	26.025,60
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	312.307,20

## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
<b>Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m</b>	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Analista Service Desk - Sênior	22	1

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Analista Service Desk - Sênior
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 2.110,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Superior Completo
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPD RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 4.961,66
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 4.961,66</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 788,47</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ -
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros		R\$ -
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 20,00</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 74,42
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 49,61
D	INCRA	0,20%	R\$ 9,92
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 124,04
F	FGTS	8,00%	R\$ 396,93



## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	117,09
H	SEBRAE	0,60%	R\$	29,76
Total		16,16%	R\$	801,77

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	413,30
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	137,93
SUBTOTAL		11,11%	R\$	551,24
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	88,81
Total		12,90%	R\$	640,05

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,24%	R\$	11,90
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,04%	R\$	1,92
Total		0,28%	R\$	13,82

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$	22,74
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	R\$	1,66
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	99,23
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	96,25
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,31%	R\$	15,55
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	99,23
Total		6,75%	R\$	334,66

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	413,47
B	Ausência por doença	1,66%	R\$	82,14
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$	1,03
D	Ausências legais	0,28%	R\$	13,78
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$	13,36
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		10,56%	R\$	523,78
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,71%	R\$	84,64
Total		12,26%	R\$	608,42

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	801,77
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	640,05
4.3	Afastamento Maternidade	0,28%	R\$	13,82
4.4	Custo da Rescisão	6,75%	R\$	334,66
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	12,26%	R\$	608,42
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		48,35%	R\$	2.398,72

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	816,88
B	Tributos	16,75%	R\$	1.941,54
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	1.072,19
	PIS	1,65%	R\$	191,25

## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	880,93
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	347,73
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	521,60
C	Lucro	7,39%	R\$	664,04
Total		34,14%	R\$	3.422,43

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	4.961,66
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	788,47
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	20,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	2.398,72
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	8.168,85
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	3.422,43
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	11.591,27

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) =(B x C)
I	Analista Service Desk - Sênior	R\$ 11.591,27	1	R\$ 11.591,27
			Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) =(D x E)
			1	R\$ 11.591,27
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	11.591,27	

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	11.591,27
B	Valor mensal do serviço	R\$	11.591,27
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	139.095,24

## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Analista Service Desk - Sênior	22	1

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Analista Service Desk - Sênior
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 2.110,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Superior Completo
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPD RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 4.961,66
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 4.961,66</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 788,47</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ -
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros	-	-
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 20,00</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 74,42
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 49,61
D	INCRA	0,20%	R\$ 9,92
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 124,04
F	FGTS	8,00%	R\$ 396,93

## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	117,09
H	SEBRAE	0,60%	R\$	29,76
Total		16,16%	R\$	801,77

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	413,30
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	137,93
SUBTOTAL		11,11%	R\$	551,24
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	88,81
Total		12,90%	R\$	640,05

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	2,27
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,16
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	99,23
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	9,62
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	1,55
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	99,23
Total		4,27%	R\$	212,06

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	413,47
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	413,47
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	66,81
Total		9,68%	R\$	480,28

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	801,77
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	640,05
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	212,06
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	480,28
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	2.134,16

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	790,42
B	Tributos	16,75%	R\$	1.878,66
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	1.037,47
	PIS	1,65%	R\$	185,06

## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	852,40
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	336,47
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	504,71
C	Lucro	7,39%	R\$	642,53
Total		34,14%	R\$	3.311,59

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	4.961,660
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	788,468
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	20,000
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	2.134,160
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	7.904,288
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	3.311,590
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	11.215,870

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) =(B x C)
I	Analista Service Desk - Sênior	R\$ 11.215,87	1	R\$ 11.215,87
			Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) =(D x E)
			1	R\$ 11.215,87
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	11.215,87	

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	11.215,87
B	Valor mensal do serviço	R\$	11.215,87
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	134.590,44

## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Analista Service Desk - Pleno	22	5

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Analista Service Desk - Pleno
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 2.110,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Superior Completo
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPD RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 3.920,43
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 3.920,43</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 788,47</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ -
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros	-	-
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 20,00</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 58,80
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 39,20
D	INCRA	0,20%	R\$ 7,84
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 98,01
F	FGTS	8,00%	R\$ 313,63

## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	92,52
H	SEBRAE	0,60%	R\$	23,52
Total		16,16%	R\$	633,52

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	326,57
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	108,98
SUBTOTAL		11,11%	R\$	435,55
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	70,17
Total		12,90%	R\$	505,72

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	1,79
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,13
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	78,40
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	7,60
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	1,22
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	78,40
Total		4,27%	R\$	167,54

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	326,70
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	326,70
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	52,79
Total		9,68%	R\$	379,49

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	633,52
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	505,72
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	167,54
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	379,49
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	1.686,27

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	641,51
B	Tributos	16,75%	R\$	1.524,73
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	842,01
	PIS	1,65%	R\$	150,19

## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	691,81
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	273,08
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	409,63
C	Lucro	7,39%	R\$	521,48
Total		34,14%	R\$	2.687,70

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.920,430
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	788,468
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	20,000
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.686,270
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	6.415,168
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	2.687,700
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	9.102,860

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) =(B x C)
I	Analista Service Desk - Pleno	R\$ 9.102,86	1	R\$ 9.102,86
			Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) =(D x E)
			5	R\$ 45.514,30
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	45.514,30	

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	9.102,86
B	Valor mensal do serviço	R\$	45.514,30
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	546.171,60



## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Analista Service Desk - Júnior	22	4

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Analista Service Desk - Júnior
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 1.381,44
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Nível Médio
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPJ RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 3.026,35
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 3.026,35</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 788,47</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ -
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros	-	-
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 20,00</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 45,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 30,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,05
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 75,65
F	FGTS	8,00%	R\$ 242,10

## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	71,42
H	SEBRAE	0,60%	R\$	18,15
Total		16,16%	R\$	489,02

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	252,09
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	84,13
SUBTOTAL		11,11%	R\$	336,22
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	54,17
Total		12,90%	R\$	390,39

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	1,38
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,10
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	60,52
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	5,87
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	0,94
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	60,52
Total		4,27%	R\$	129,33

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	252,19
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	252,19
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	40,75
Total		9,68%	R\$	292,94

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	489,02
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	390,39
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	129,33
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	292,94
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	1.301,68

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	513,64
B	Tributos	16,75%	R\$	1.219,80
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	673,62
	PIS	1,65%	R\$	120,15

## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	553,46
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	218,47
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	327,70
C	Lucro	7,30%	R\$	412,46
Total		34,05%	R\$	2.145,88

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.026,350
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	788,468
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	20,000
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.301,680
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	5.136,498
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	2.145,880
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	7.282,370

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) =(B x C)
I	Analista Service Desk - Júnior	R\$ 7.282,37	1	R\$ 7.282,37
			Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) =(D x E)
			4	R\$ 29.129,48
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	29.129,48	

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	7.282,37
B	Valor mensal do serviço	R\$	29.129,48
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	349.553,76

## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Técnico de Hardware	22	4

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico de Hardware
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 1.381,44
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Nível Médio
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPJ RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 2.626,35
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intra jornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 2.626,35</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 20,61
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 809,08</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ -
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros	-	-
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 20,00</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 39,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 26,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,25
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 65,65
F	FGTS	8,00%	R\$ 210,10

## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	61,98
H	SEBRAE	0,60%	R\$	15,75
Total		16,16%	R\$	424,38

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	218,77
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	73,01
SUBTOTAL		11,11%	R\$	291,78
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	47,01
Total		12,90%	R\$	338,79

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	1,20
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,08
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	52,52
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	5,09
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	0,82
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	52,52
Total		4,27%	R\$	112,23

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	218,86
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	218,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	35,36
Total		9,68%	R\$	254,22

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	424,38
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	338,79
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	112,23
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	254,22
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	1.129,62

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	458,50
B	Tributos	16,75%	R\$	1.088,84
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	601,30
	PIS	1,65%	R\$	107,25

## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	494,04
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	195,01
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	292,52
C	Lucro	7,30%	R\$	368,17
Total		34,05%	R\$	1.915,49

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.626,350
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	809,078
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	20,000
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.129,620
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	4.585,048
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	1.915,490
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	6.500,530

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)
I	Técnico de Hardware	R\$ 6.500,53	1	R\$ 6.500,53
			Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
			4	R\$ 26.002,12
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	26.002,12	

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	6.500,53
B	Valor mensal do serviço	R\$	26.002,12
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	312.025,44

## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Analista de Suporte de Rede - Pleno	22	1

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Analista de Suporte de Rede - Pleno
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 2.110,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Superior Completo
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPD RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 3.920,43
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 3.920,43</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 788,47</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ 220,26
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros	-	-
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 240,26</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 58,80
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 39,20
D	INCRA	0,20%	R\$ 7,84
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 98,01
F	FGTS	8,00%	R\$ 313,63

## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	92,52
H	SEBRAE	0,60%	R\$	23,52
Total		16,16%	R\$	633,52

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	326,57
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	108,98
SUBTOTAL		11,11%	R\$	435,55
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	70,17
Total		12,90%	R\$	505,72

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	1,79
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,13
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	78,40
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	7,60
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	1,22
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	78,40
Total		4,27%	R\$	167,54

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	326,70
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	326,70
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	52,79
Total		9,68%	R\$	379,49

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	633,52
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	505,72
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	167,54
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	379,49
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	1.686,27

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	663,54
B	Tributos	16,75%	R\$	1.575,76
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	870,19
	PIS	1,65%	R\$	155,22



## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	714,97
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	282,22
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	423,33
C	Lucro	7,30%	R\$	532,82
Total		34,05%	R\$	2.772,10

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.920,430
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	788,468
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	240,260
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.686,270
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	6.635,428
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	2.772,100
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	9.407,520

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) =(B x C)
I	Analista de Suporte de Rede - Pleno	R\$ 9.407,52	1	R\$ 9.407,52
			Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) =(D x E)
			1	R\$ 9.407,52
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	9.407,52	

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	9.407,52
B	Valor mensal do serviço	R\$	9.407,52
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	112.890,24

## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Técnico de Rede de dados e voz	22	4

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico de Rede de dados e voz
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 1.381,44
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Nível Médio
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPJ RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 2.626,35
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 2.626,35</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 20,61
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 809,08</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ 220,26
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros	-	-
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 240,26</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 39,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 26,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,25
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 65,65
F	FGTS	8,00%	R\$ 210,10

## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	61,98
H	SEBRAE	0,60%	R\$	15,75
Total		16,16%	R\$	424,38

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	218,77
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	73,01
SUBTOTAL		11,11%	R\$	291,78
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	47,01
Total		12,90%	R\$	338,79

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	1,20
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,08
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	52,52
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	5,09
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	0,82
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	52,52
Total		4,27%	R\$	112,23

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	218,86
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	218,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	35,36
Total		9,68%	R\$	254,22

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	424,38
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	338,79
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	112,23
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	254,22
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	1.129,62

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	480,53
B	Tributos	16,75%	R\$	1.141,15
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	630,18
	PIS	1,65%	R\$	112,41

## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	517,77
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	204,38
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	306,57
C	Lucro	7,30%	R\$	385,86
Total		34,05%	R\$	2.007,52

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.626,350
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	809,078
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	240,260
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.129,620
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	4.805,308
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	2.007,520
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	6.812,820

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) =(B x C)
I	Técnico de Rede de dados e voz	R\$ 6.812,82	1	R\$ 6.812,82
			Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) =(D x E)
			4	R\$ 27.251,28
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	27.251,28	

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	6.812,82
B	Valor mensal do serviço	R\$	27.251,28
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	327.015,36

## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Analista de Suporte - Pleno	22	1

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Analista de Suporte - Pleno
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 2.110,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Superior Completo
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPD RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 3.920,43
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 3.920,43</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 788,47</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ -
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros (Kit de sonorização e projeção + Ferramenta RTA)	-	R\$ 1.387,25
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 1.407,25</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 58,80
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 39,20
D	INCRA	0,20%	R\$ 7,84
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 98,01
F	FGTS	8,00%	R\$ 313,63

## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	92,52
H	SEBRAE	0,60%	R\$	23,52
Total		16,16%	R\$	633,52

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	326,57
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	108,98
SUBTOTAL		11,11%	R\$	435,55
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	70,17
Total		12,90%	R\$	505,72

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	1,79
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,13
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	78,40
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	7,60
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	1,22
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	78,40
Total		4,27%	R\$	167,54

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	326,70
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	326,70
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	52,79
Total		9,68%	R\$	379,49

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	633,52
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	505,72
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	167,54
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	379,49
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	1.686,27

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	780,24
B	Tributos	16,75%	R\$	1.852,89
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	1.023,24
	PIS	1,65%	R\$	182,52

## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	840,71
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	331,86
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	497,79
C	Lucro	7,30%	R\$	626,53
Total		34,05%	R\$	3.259,65

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.920,430
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	788,468
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	1.407,250
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.686,270
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	7.802,418
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	3.259,650
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	11.062,060

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) =(B x C)
I	Analista de Suporte - Pleno	R\$ 11.062,06	1	R\$ 11.062,06
			Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) =(D x E)
			1	R\$ 11.062,06
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	11.062,06	

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	11.062,06
B	Valor mensal do serviço	R\$	11.062,06
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	132.744,72

## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
<b>Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m</b>	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Analista de Suporte - Júnior	22	2

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Analista de Suporte - Júnior
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 1.381,44
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Nível Médio
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPJ RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 2.626,35
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 2.626,35</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 20,61
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 809,08</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ -
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros (Kit de sonorização e projeção + Ferramenta RTA)	-	R\$ 1.387,25
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 1.407,25</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 39,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 26,26
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,25
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 65,65
F	FGTS	8,00%	R\$ 210,10



## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	61,98
H	SEBRAE	0,60%	R\$	15,75
Total		16,16%	R\$	424,38

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	218,77
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	73,01
SUBTOTAL		11,11%	R\$	291,78
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	47,01
Total		12,90%	R\$	338,79

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	1,20
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,08
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	52,52
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	5,09
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	0,82
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	52,52
Total		4,27%	R\$	112,23

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	218,86
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	218,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	35,36
Total		9,68%	R\$	254,22

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	424,38
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	338,79
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	112,23
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	254,22
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	1.129,62

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	597,22
B	Tributos	16,75%	R\$	1.418,28
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	783,23
	PIS	1,65%	R\$	139,71

## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	643,52
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	254,02
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	381,03
C	Lucro	7,30%	R\$	479,57
Total		34,05%	R\$	2.495,07

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.626,350
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	809,078
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	1.407,250
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.129,620
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	5.972,298
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	2.495,070
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	8.467,360

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)		Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)
I	Analista de Suporte - Júnior	R\$	8.467,36	1	R\$ 8.467,36
				Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
				2	R\$ 16.934,72
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	16.934,72		

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	8.467,36
B	Valor mensal do serviço	R\$	16.934,72
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	203.216,64

## Planilha de Custos e Formação de Preço

Número da Licitação	307/2020
Processo	25410.015824/2019-00
Data de abertura: 26/07/2017 às 09h:00m	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta	10/07/2020
B	Município / UF	Rio de Janeiro
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (conforme último termo aditivo)	2019/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Categoria Profissional	Dias Trabalhados	Quantidade Total a Contratar (prop. à unid. de medida)
Supervisor	22	1

Dados Complementares Para a Composição dos Custos Referente à Mão de Obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Supervisor
2	Salário Normativo da categoria profissional	R\$ 2.110,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Funções Técnicas - Superior Completo
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SINDPD RJ 01/09/2019 a 31/08/2021

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Dados	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 8.162,50
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Estimativa de Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Intervalo Intra jornada		R\$ -
H	Plantão Sobreaviso		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 8.162,50</b>

### Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.)	R\$ 568,46
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
D	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
E	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>R\$ 788,47</b>

### Módulo 3 - Insumos Diversos

3	Benefícios Mensais e Diários	Qtd. Anual por Profissional	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Materiais de Consumo e Higiene Pessoal		R\$ -
C	Ferramentas e Equipamentos		R\$ -
D	Deslocamentos		R\$ -
E	Outros	-	-
<b>Total de Insumos Diversos</b>			<b>R\$ 20,00</b>

### Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS e FGTS

LUCRO REAL			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 122,43
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 81,62
D	INCRA	0,20%	R\$ 16,32
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 204,06
F	FGTS	8,00%	R\$ 653,00

## Planilha de Custos e Formação de Preço

G	Seguro Acidente do Trabalho	2,36%	R\$	192,63
H	SEBRAE	0,60%	R\$	48,97
Total		16,16%	R\$	1.319,03

### SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

LUCRO REAL				
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	R\$	679,93
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	226,91
SUBTOTAL		11,11%	R\$	906,85
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	1,79%	R\$	146,10
Total		12,90%	R\$	1.052,95

### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

LUCRO REAL				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA A RESCISÃO

LUCRO REAL				
4.4	* PROVISÃO PARA A RESCISÃO	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	R\$	3,74
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	R\$	0,27
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado e 13º salario	2,00%	R\$	163,25
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,19%	R\$	15,83
E	Incidência do submodulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$	2,55
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$	163,25
Total		4,27%	R\$	348,89

### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

LUCRO REAL				
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	680,20
B	Ausência por doença	0,00%	R\$	-
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$	-
D	Ausências legais	0,00%	R\$	-
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Subtotal		8,33%	R\$	680,20
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,35%	R\$	109,92
Total		9,68%	R\$	790,12

### QUADRO RESUMO

LUCRO REAL				
4	Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)	
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	16,16%	R\$	1.319,03
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12,90%	R\$	1.052,95
4.3	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$	-
4.4	Custo da Rescisão	4,27%	R\$	348,89
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,68%	R\$	790,12
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		43,01%	R\$	3.510,99

### Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

LUCRO REAL				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	1.248,19
B	Tributos	16,75%	R\$	2.964,18
B.1	Tributos Federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$	1.636,93
	PIS	1,65%	R\$	291,99

## Planilha de Custos e Formação de Preço

	COFINS	7,60%	R\$	1.344,94
B.2	Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
B.3	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	530,89
B.4	Outros Tributos (INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011)	4,50%	R\$	796,34
C	Lucro	7,30%	R\$	1.002,30
Total		34,05%	R\$	5.214,65

### QUADRO RESUMO

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual		Valor por Empregado (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	8.162,500
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	788,468
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$	20,000
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	3.510,990
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	12.481,958
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	5.214,650
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	17.696,600

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)
I	Supervisor	R\$ 17.696,60	1	R\$ 17.696,60
			Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
			1	R\$ 17.696,60
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)		R\$	17.696,60	

### QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)	
	Descrição		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$	17.696,60
B	Valor mensal do serviço	R\$	17.696,60
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato)	R\$	212.359,20

## Memória de Cálculo

Vale Transporte								
Perfil	Salário	Tarifa	Qtd. dia	Total Diário	Dias	Total	Valor empregador	Valor deduzido
Analista Service Desk - Junior	R\$ 2.626,35	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	R\$ 20,61	R\$ 157,59
Analista Service Desk - Sênior	R\$ 4.961,66	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	-	R\$ 178,20
Analista Service Desk - Pleno	R\$ 3.920,43	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	-	R\$ 178,20
Analista Service Desk - Júnior	R\$ 3.026,35	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	-	R\$ 178,20
Técnico de Hardware	R\$ 2.626,35	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	R\$ 20,61	R\$ 157,59
Analista de Suporte de Rede - Pleno	R\$ 3.920,43	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	-	R\$ 178,20
Técnico de Rede de dados e voz	R\$ 2.626,35	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	R\$ 20,61	R\$ 157,59
Analista de Suporte - Pleno	R\$ 3.920,43	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	-	R\$ 178,20
Analista de Suporte - Júnior	R\$ 2.626,35	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	R\$ 20,61	R\$ 157,59
Supervisor	R\$ 8.162,50	R\$ 4,05	2	R\$ 8,10	22	178,20	-	R\$ 178,20

Vale Refeição				
Perfil	Valor Dia	Dias / mês	Desconto	Valor
Todos os profissionais	R\$ 26,10	22	1%	R\$ 568,46

### MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	-
C	Benefícios Indiretos	R\$ 212,59
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,23
F	Medicina Ocupacional	R\$ 6,19
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Custo bruto (sem os devidos descontos sindicais) do Plano de saúde R\$ - Colocar esta informação para contrato em RJ**

Não há em nossa folha atual colaboradores que fazem jus ao benefício de auxílio creche, portanto, o valor assumido é de R\$0,00. A ConnectCom declara expressa Anuência e ciência que, não obstante os cálculos estimativos apresentados, restará obrigada ao custeio do Auxílio Creche em todas as ocorrências do contrato, ainda que o número de ocorrências superem a expectativa atual da empresa, situação essa que não dará ensejo a pedido de reequilíbrio econômico-financeiro do contrato.

## Memória de Cálculo

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais	-
C	Equipamentos	-
D	Outros	-
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>R\$ 0,00</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**Custo estimado anual para ferramentas (mala de ferramentas), deslocamentos eventuais de R\$12.480,00, portanto, R\$12.480,00/12 meses / 13 recursos = R\$80,00 mensais por recurso. - Preencher com os dados corretos**

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%
A	INSS - Lei 12.546 de 14.12.2011 e MP 540/2011	0,00%
B	SESI ou SESC	1,50%
C	SENAI ou SENAC	1,00%
D	INCRA	0,20%
E	Salário Educação	2,50%
F	FGTS	8,00%
G	Seguro acidente do trabalho	2,36%
H	SEBRAE	0,60%
<b>TOTAL</b>		<b>16,16%</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**Modulo 4.1 item A - Art. 7o Até 31 de dezembro de 2014, a contribuição devida pelas empresas que prestam exclusivamente os serviços de Tecnologia da Informação (TI) e de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), referidos no § 4o do art. 14 da Lei no 11.774, de 17 de setembro de 2008, incidirá sobre o valor da receita bruta, excluídas as vendas canceladas e os descontos incondicionais concedidos, em substituição às contribuições previstas nos incisos I e III do art. 22 da Lei no 8.212, de 24 de julho de 1991, à alíquota de 2,5% (dois inteiros e cinco décimos por cento).**

**Modulo 4.1 Item G. - Seguro Acidente do Trabalho (RAT = 2% e FAP = 1,14)**

### Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	

## Memória de Cálculo

B	Adicional de Férias	2,78%	
Subtotal		11,11%	
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias		
TOTAL			

*Nota Explicativa:*

**13º Salário:** corresponde à gratificação natalina garantido pela Constituição.

### FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

- **Constituição Federal de 1988** (Art. 7º, inciso VIII)
- **Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962** (Art. 1º ao 3º)
- **Lei nº 7.787, de 30 de junho de 1989** (Art. 1º, parágrafo único)
- Jurisprudência - TCU (Acórdão 1753/2008 – Plenário – vide apêndice pág. 51)
- **Jurisprudência - TRF - 3ª Região** (Apelação Cível, 303419 - vide apêndice pág. 51)

- **Observação (1)** - 13º Salário – Estudos do CNJ – Resolução nº 98/2009

**13º Salário** - Gratificação de Natal, instituída pela Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962. Pode-se determinar a provisão mensal considerando que na duração do contrato de 60 meses o empregado tem 5 meses de férias e labora em 56 meses.

**Adicional de Férias:** acréscimo legal equivalente a 1/3 do salário normal, devido no exercício do direito a férias.

- Observação (1) - O item Férias (sem o respectivo adicional) está contemplado no submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente.
- Observação (2) - 13º Salário – Estudos do CNJ – Resolução nº 98/2009

**Abono de Férias** - A Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII, prevê que as férias sejam pagas com adicional de, pelo menos, 1/3 (um terço) da remuneração do mês. Assim, a provisão para atender as despesas relativas ao abono de férias corresponde a:  $(1/3) * (5/56) * 100 = 2,98\%$ .

### FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

- **Constituição Federal de 1988** (Art. 7º, inciso VIII).

**Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias:** Para o preenchimento desse campo deve-se aplicar o percentual do submódulo 4.1 sobre o valor obtido no campo Subtotal (13º salário + Adicional de férias).

### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	%	
A	Afastamento maternidade		
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		



## Memória de Cálculo

TOTAL		
-------	--	--

**Afastamento Maternidade:** o custo final do afastamento maternidade é calculado a partir do custo efetivo de afastamento maternidade, do número de meses de licença maternidade, do percentual de mulheres no tipo de serviço e do número de ocorrências de maternidade.

Nesse caso o INSS reembolsa o salário da beneficiária. Entretanto, continuam sendo contados os demais encargos, como férias, adicional de férias, 13º salário, encargos previdenciários, FGTS, bem como benefícios como a assistência médica (se prevista em norma coletiva de trabalho (acordos, convenções ou sentenças normativas em dissídios coletivos).

**FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Constituição Federal de 1988** (Art. 6º e 201) - **CLT** (Art. 392) - **Jurisprudência - TST** (Orientação Jurisprudencial, SDI1 44 - vide apêndice pág. 51) - **Jurisprudência - TST** (Orientação Jurisprudência, SDI1 - vide apêndice pág. 52)

**Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade:** aplicar o percentual do submódulo 4.1 sobre o valor encontrado para o salário maternidade.

### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	% Renovação
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	0,046%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,003%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	2,00%	2,000%
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	0,194%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,31%	0,031%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	2,000%
TOTAL		6,75%	4,275%

**Aviso prévio indenizado:** ocorre quando a rescisão do contrato se dá imediatamente, ou seja, sem a comunicação de aviso.

**Observação (1) - Aviso Prévio Indenizado – Estudos CNJ – Resolução 98/2009 Aviso Prévio indenizado** - Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5,55% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Cálculo  $((1/12) \times 0,055) \times 100 = 0,46\%$ .

**Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado:** aplicar o percentual do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado.

**FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Jurisprudência - TCU** (Acórdão 2.217/2010 – Plenário - vide apêndice pág. 52)

## Memória de Cálculo

**Multa do FGTS do aviso prévio indenizado:** valor da multa do FGTS indenizado (40%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicado sobre o custo de referência do aviso prévio indenizado. - **Observação (1)** - No cálculo dos valores limites para limpeza e vigilância, o custo do aviso prévio indenizado é acrescido da multa do FGTS indenizado (40%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicada sobre o custo de referência para o aviso indenizado.

**FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990** (Art. 18 § 1º) com redação dada pela **Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997**. - **Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001**. (Art. 1º) – **Lei: 13.932/2019**

**Observação (2) - Aviso Prévio Indenizado – Estudos CNJ – Resolução 98/2009 Multa FGTS - Rescisão sem Justa Causa:** A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 40%, da soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário

**Aviso prévio trabalhado:** quando o empregado é comunicado (aviso prévio) da futura rescisão, período de aviso prévio, os salários são pagos normalmente e incidem as contribuições previdenciárias.

**Observação (1)** - No cálculo dos valores limites de limpeza e vigilância, o custo do aviso prévio trabalhado é obtido pela diluição do custo de referência para aviso prévio trabalhado por trabalhador pelo número médio de meses em que o trabalhador permanece no emprego (permanência média – dados da RAIS). Sobre este valor aplica-se o percentual de 23% (7/30) correspondentes aos dias não trabalhados.

**FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Jurisprudência - TCU** (Acórdão 3.006/2010 – Plenário - vide apêndice pág. 53)

- **Observação (2) - Aviso Prévio Trabalhado – Estudos CNJ – Resolução 98/2009 Aviso Prévio:** Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Cerca de 2% do pessoal é demitido nessa situação. Logo a provisão representa:  $((7/30)/12) \times 0,02 \times 100 = 0,04\%$ .

**Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado:** aplica-se o percentual do submódulo 4.1 sobre o valor do aviso prévio trabalhado.

**Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado:** valor da multa do FGTS trabalhado (40%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicado sobre o custo de referência do aviso prévio trabalhado.

**Observação (1):** No cálculo dos valores limites para limpeza e vigilância o custo do aviso prévio trabalhado, é acrescido da multa do FGTS trabalhado (40% + 10%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicada sobre o custo de referência para o aviso trabalhado.

### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias (com substituição) –	8,33%	
B	Ausência por doença		
C	Licença paternidade		
D	Ausências legais		

## Memória de Cálculo

E	Ausência por Acidente de trabalho		
F	Outros (especificar)		
Subtotal			
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição		
TOTAL		8,33%	

**Férias:** afastamento por 30 dias sem prejuízo da remuneração após cada período de 12 meses de vigência do contrato garantido pela Constituição Federal.

**Observação (1):** No item Férias não deve ser incluído o adicional de Férias, uma vez que esse adicional já está contemplado no Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias.

**FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Constituição Federal de 1988** (Art. 7º inciso XVII) - **CLT** (Art. 129 e 130)

- **Observação (2) - Férias – Estudos do CNJ – Resolução 98/2009 “Férias:** Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o artigo 129 e o inciso I, artigo 130, do Decreto-Lei nº 5.452/43 - CLT.

**Ausência por doença:** Custo relacionado à ausência do profissional pelos dias não trabalhados em virtude de enfermidade ficando a contratada obrigada em fazer a sua substituição conforme cláusulas contratuais celebradas.

**FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - CLT** (Art. 131 inciso III, Art. 201 inciso I e Art. 476) - **Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991** (Art. 18 inciso I e Art. 59 ao 63) - **Instrução Normativa nº 84, de 13 de julho de 2010.** (Art. 6º inciso II) - **Jurisprudência - TCU** (Acórdão 1753/2008 – Plenário - vide apêndice pág. 53)

**Observação - Auxílio Doença – Estudos do CNJ – Resolução 98/2009 Auxílio Doença:** o artigo 131, inciso III, da CLT, onera a empresa com até 15 (quinze) ausências do empregado por motivo de acidente ou doença atestada pelo INSS; Esta parcela refere-se aos dias em que o empregado fica doente e a contratada deve providenciar sua substituição.

**Entendemos que deva ser adotado 5,96 dias, conforme consta do memorial de cálculo encaminhado pelo MP, devendo-se converter esses dias em mês e depois dividi-lo pelo número de meses no ano. (Acórdão 1753/2008 – Plenário TCU) Cálculo:**  $(5,96/30)/12 \times 100 = 1,66\%$

**Licença paternidade:** custo de ausência do trabalhador no período de 5 (cinco) dias corridos iniciados na data de nascimento da criança e com previsão constitucional.

**FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Constituição Federal de 1998** (Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, Art. 7º inciso XVII e art. 10) - **Jurisprudência - TCU** (Acórdão 1753/2008 – Plenário - vide apêndice pág. 54)

**Observação (1) - Licença Paternidade – Estudos do CNJ – Resolução 98/2009 Licença Paternidade:** Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT - concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Dessa forma a provisão para este item corresponde a :  $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ .

## Memória de Cálculo

**Ausências legais:** Ausências previstas na legislação vigente que é composta por um conjunto de casos em que o funcionário pode se ausentar sem perda remuneração.

**FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - CLT** (Art. 131 inciso I e Art. 473 inciso I ao IX) - **Jurisprudência - TCU** (Acórdão 1753/2008 – Plenário - vide apêndice pág. 54) - **Jurisprudência - TST** (Súmula 89 - falta ao serviço (mantida) Res. 121/2003, Dj 19, 20 e 21.11.2003)

*Se as faltas já são justificadas pela lei, consideram-se como ausências legais e não serão descontadas para o cálculo do período de férias. Histórico: Redação original - RA 69/1978, DJ 26.09.1978 –*

**Observação (1) - Ausências Legais (Faltas legais) – Estudos do CNJ – Resolução 98/2009 Faltas Legais:** Ausências ao trabalho asseguradas ao empregado pelos artigos 473 e 83 da CLT (morte de cônjuge, ascendente, descendente; casamento; nascimento de filho; doação de sangue; alistamento eleitoral; serviço militar; comparecer a juízo)

**Ausência por Acidente de trabalho:** valor do custo referente aos 15 (quinze) primeiros dias em que o empregado encontra-se afastado por acidente de trabalho e a empresa contratada tem o dever de remunerá-lo. Após esse período o ônus passa a ser do INSS.

**FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - CLT** (Art. 131 inciso III e Art. 201 inciso I) - **Lei nº 8.213, de 14 de julho de 1991** (Art. 18 ao 21) - **Decreto nº 3.048, de 6 de maio de 1999** (Art. 30 ao 32) - **Jurisprudência - TCU** (Acórdão 1753/2008 – Plenário - vide apêndice pág. 54) - **Ministério do Trabalho - Instrução Normativa nº 84, de 13 de julho de 2010** (Art. 6º inciso III).

**- Observação (1) - Acidente de Trabalho – Estudos do CNJ – Resolução 98/2009 Acidente de Trabalho:** O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano. Assim a provisão corresponde a:  $((15/30)/12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$ .

### Quadro - resumo – módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		
4.2	13º salário + Adicional de férias		
4.3	Afastamento maternidade		
4.4	Custo de rescisão		
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL			

**Nota Explicativa:** O preenchimento dos valores referentes a esta tabela deverão ser os mesmos definidos nas tabelas anteriores, respectivamente:

- a) Encargos Previdenciários e FGTS: campo "TOTAL" Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS;
- b) 13º Salário + Adicional de Férias: campo "TOTAL" Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias;

## Memória de Cálculo

- c) Afastamento Maternidade: campo "TOTAL" Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade;
- d) Custo de Rescisão: campo "TOTAL" Submódulo 4.4 - Rescisão;
- e) Custo de Reposição do Profissional Ausente: campo "TOTAL" Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente;
- f) Outros (especificar): Outros encargos sociais e trabalhistas não previstos anteriormente.

### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	
A	Custos Indiretos		
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS)	1,65%	
	B.1 Tributos Estaduais (COFINS)	7,60%	
	B.2 Tributos Estaduais	0,00%	
	B.3 Tributos Municipais (ISS)	3,00%	
	B.4 Outros tributos (INSS)	4,50%	
C	Lucro		
<b>Total</b>		<b>16,75%</b>	

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota Explicativa: Custos indiretos: são os gastos da contratada com sua estrutura administrativa, organizacional e gerenciamento de seus contratos, tais como as despesas relativas a: a) funcionamento e manutenção da sede, tais como aluguel, água, luz, telefone, o Imposto Predial Territorial Urbano – IPTU, dentre outros; b) pessoal administrativo; c) material e equipamentos de escritório; d) supervisão de serviços; e) seguros.

Tributos: são os valores referentes ao recolhimento de impostos e contribuições incidentes sobre o faturamento, conforme estabelecido pela legislação vigente. É toda prestação pecuniária compulsória, em moeda ou cujo valor nela se possa exprimir, que não constitua sanção de ato ilícito, instituída em lei e cobrada mediante atividade administrativa plenamente vinculada. (art. 3º - CTN – Lei nº 5.172/66). Os tributos são impostos, taxas e contribuições de melhoria. (art. 3º - CTN – Lei nº 5.172/66).

Modulo 5 - com, o advento da Lei 13.161/2015 publicada em 31/08/2015, em seu artigo 1º, alterou a Lei no 12.546/2011, passando o artigo 7º-A, a vigorar a partir de 01/12/2015 com a seguinte redação: Art. 7º-A. A alíquota da contribuição sobre a receita bruta prevista no art. 7º será de 4,5% (quatro inteiros e cinco décimos por cento).